

CURRICULUM VITAE GIOVANNI FACCO

Dati personali

Giovanni Facco [REDACTED], liceo classico e laureato in Filosofia indirizzo sociologico-industriale presso l'Università degli Studi di Torino.

Esperienze di lavoro

- **1974-1977**

FEDERINDUSTRIA LIGURIA.

Struttura regionale della Confindustria - resp. dell'**ufficio studi** (*rapporti con Regione e Provincia, con Unioni industriali delle province della Liguria, con Confindustria Centrale... Università...*); coordinamento di alcune commissioni di lavoro con imprenditori su tematiche quali : piccole imprese, formazione, cultura manageriale, economia del lavoro e monitoraggio delle leggi regionali sui temi indicati.

- **1977-1989**

ITALIMPIANTI S.p.A

Prima azienda impiantistica Italiana nel settore industriale, siderurgico e ambientale (1800 dip con fatturato di circa 2.000 Mld di lire)) responsabile via via delle diverse funzioni della Direzione del Personale.

Dirigente nel 1984 e Vicedirettore del Personale e Organizzazione nel 1986, responsabile Sviluppo e Organizzazione 1987.

- **1990-1993**

INNSE S.p.A

Società impiantistica e manifatturiera operante nel settore siderurgico (*Milano 800 dipendenti*), appartenente al Gruppo Italmiimpianti.

Principale obiettivo dell'incarico procedere alla scissione della società in due rami di azienda: uno manifatturiero e uno impiantistico, e relativa messa a punto e gestione del piano industriale con società di consulenza Bain Cuneo, per quanto attinente gli aspetti organizzativi, sindacali e gestionali del personale compresi quelli logistici (*spostamento della sede della componente impiantistica a Genova*) e procedura di avvio CIGS e relativa gestione; la componente impiantistica venne successivamente integrata con la corrispondente componente genovese di Italmiimpianti.

Direttore del Personale, Organizzazione e Sistemi;

- **1993-1994**

IRITECNA S.p.A

Società del Gruppo IRI (*25.000 dipendenti*) nata dalla fusione di Italstat e di Italmiimpianti; Struttura di Corporate con il controllo diretto di decine di società. (*Autostrade, Spea, Pavimental, Aeroporti di Roma, Ponteggi Dalmine, CMF, Morteo, Mecfond..*)

Il ruolo si estrinseca a diversi livelli : partecipazione a team di lavoro per la organizzazione operativa del nuovo Gruppo Industriale (*ad es. disegno della struttura organizzativa, organigrammi e funzionigrammi delle macrofunzioni, procedure di gruppo, piano di formazione, piano di assunzione, dimensionamento organici, processi di mobilità...*).

Operativamente **Direttore della Formazione e della Selezione del Personale** [*Incarico a livello di Corporate - sede Roma*] e **Direttore del Personale Operativo** di Area di business siderurgia [*5.000 dipendenti sede Genova*]

- **1994 –1996**

ITALIMPIANTI S.p.A

Nel 1994 viene ricostituita la società Italmimpianti (*con l'operazione Iritecna la Società era stata disarticolata in parte nelle Staff di Iritecna e in parte nelle Divisioni operative*); la società ricostituita viene ridimensionata a circa 600 unità, con scorporo del ramo di azienda da Iritecna; il restante personale rimane in Iritecna; presso il Ministero del Lavoro si apre una complessa vertenza sindacale chiusa con un accordo sindacale che prevedeva la CIGS, la mobilità, e altri ammortizzatori sociali per tutti i dipendenti rimasti in Iritecna; per la nuova Italmimpianti si procede quindi alla disdetta degli accordi sindacali ancora in essere, alla definizione di una nuova struttura organizzativa e alla attivazione di nuove procedure e di nuovi modelli gestionali; questa complessa operazione da un lato di chiusura di attività e dall'altra ricostruzione ex novo della vecchia società Italmimpianti era finalizzata ad una terza fase, partita nel 1994, e cioè al processo di **privatizzazione** ; nel corso del 1995 con procedura di gara internazionale Italmimpianti venne acquistata da un consorzio di imprese; attraverso un lungo lavoro organizzativo la stessa venne suddivisa in tre rami di azienda che a **maggio 1996** verranno conferiti-ceduti alle società **Techint Spa** (*ramo siderurgico secondario*), **Demag Spa** (*ramo siderurgico primario*) (*Società tedesca*) **Fiat Spa** (*ramo ambientale –industriale*);

Direttore di Organizzazione e Sviluppo, con un ruolo significativo in tutte le fasi sopra descritte ;si aprì anche una causa presso il tribunale di Genova sui criteri organizzativi e gestionali che hanno portato all'assegnazione del personale alle singole società acquirenti.

- **1996 - 2007**

TECHINT S.p.A

Definizione della struttura organizzativa ex Italmimpianti conferita a Techint Spa e gestione del processo di integrazione operativo e gestionale con Techint sede Milano;

Progettazione e gestione del processo di fusione della Pomini di Castellanza in Techint S.p.A; del sistema di integrazione di Gruppo (*sistema organizzativo, procedure, poteri sociali...gestione organici... formazione ..*); dal 1998 in part-time per incarico al Comune di Genova.

Direttore del Personale per la struttura della Direzione Generale area Genova e **Direttore di Organizzazione di Techint S.p.A**

- **1997 -2007**

COMUNE DI GENOVA

Incarico pubblico come **Assessore tecnico** al Comune di Genova (*9.000 dip + 6.000 dip aziende controllate*), mantenendo a part-time incarico di Direttore Organizzazione in Techint Spa.

Principali iniziative realizzate: ridisegno della struttura organizzativa, accorpando processi ed attività su 10 macro-direzioni e contemporaneo decentramento di attività-servizi operativi in 9 Divisioni territoriali corrispondenti a 9 municipi della città (*mobilità di circa 1200 unità*);

costituzione di 6 società pubbliche cui sono state afferite le attività " produttive e commerciali " non pertinenti con la mission di ente pubblico mediante processi di costituzione di rami di azienda-scorporo , coinvolgendo oltre 1000 dipendenti ;

ridefinizione degli organici che a chiusura mandato (2007) sono circa 6400, attivazione di tecniche di misura dei servizi erogati, tramite l'introduzione del sistema di controllo di gestione ed MBO per dirigenti e quadri.

Costituzione di una società a forma srl per la formazione dei pubblici dipendenti; definizione di una governance per il controllo delle società partecipate e controllate....partecipazione ai progetti di e-governement People e analoga iniziativa con il Comune di Napoli sull'ammodernamento

informatico della PA (*valore di circa € 30 milioni*); membro del comitato esecutivo di People ; introduzione di gare on line e acquisti on line, creazione di un portale per i cittadini (*tu6genova.it*),ridisegno delle relazioni industriali.....

Assessore delegato a Personale, Organizzazione, Sistemi, Acquisti, Controlli, Qualità e Società Controllate.

- **2007-2008**

FISIA ITALIMPIANTI S.P.A

Società con sede operativa e legale a Genova, controllata da **Impregilo**, opera nel settore impiantistico e dei servizi ambientali (*impianti di dissalazione,di trattamento acque, fumi, di trattamento rifiuti-termovalorizzatori, bonifiche...*) controlla la società Fisia Babcock Environment GmbH.

Ricavi nel 2007 per 850 milioni di Euro, 600 unità di cui 250 in Germania

Direttore del Personale, Organizzazione, Relazioni Istituzionali e Sistemi.

- **2008-2009**

COMDATA S.p.A

Società con sede legale a Torino, sede operativa a Milano operante nel **business process CRM, gestione documentale, Contact Center, Help Desk, Management Services** attraverso piattaforme multimediale per i settori Telecomunicazione, Industria, Finanza-Banche; ricavi oltre 300 milioni di euro, 6000 dipendenti su 12 sedi produttive distribuite su tutto il territorio nazionale e organizzata su 6 società.

Attività: definizione della struttura organizzativa, razionalizzazione delle sedi operative, introduzione dei centri di costo, definizioni di indicatori di efficienza (*personale diretto-indiretto, assenteismo , misura della produttività..*) impostazione attività formativa, partecipazione al piano strategico di ristrutturazione (*apertura della CIGS e gestione esuberi..*) a supporto dell'AD e del Presidente;

Consulente Direzionale: Personale e Organizzazione

- **2010-2014**

QUI GROUP S.p.A

Società con sede legale a Genova; 1° Gruppo a capitale interamente italiano operante nel settore dei servizi alla persona a alle aziende in specifico nel campo della ristorazione, dei buoni pasto e delle carte elettroniche prepagate su circuito MasterCard; controlla altre società tra le quali le principali: Qui Services, QN, PayBay; opera su tutto il territorio nazionale, con oltre 400 unità lavorative fisse che diventano 1000 a fronte di specifici eventi e oltre 300 unità a partita IVA; ricavi/anno complessivi 600-700 milioni di Euro.

Consigliere Delegato al Personale e Organizzazione del Gruppo, alla Pianificazione Strategica, operativa e alla gestione dei Budget aziendali.

- **2014**

Consulente Direzionale nelle aree evidenziate: HR, Organizzazione, processi e procedure aziendali, gestione del cambiamento, ristrutturazioni aziendali, pianificazione strategica e operativa, project management, gestione start_up, relazioni sindacali, gestione ammortizzatori sociali, selezione e ricerca del personale, formazione, certificazione e sicurezza, modelli gestionali legge 231.

Nel periodo ho collaborato con ruoli che sono nel tempo cambiati con principali Società di Consulenza nazionali ed internazionali tra cui: McKinsey, Booz Allen, Tesi, Telos, Gramma, Metis, Tbridge, Deloitte, Acta, Bain Cuneo, Bocconi.....

Inoltre V.Presidente dell'Associazione Direttori del Personale GDP per la Liguria ; V.Presidente di Asing-Genova Associazione Amici Facoltà di Ingegneria.