

AVVISO DI SELEZIONE

E' stata indetta una selezione per la copertura di una posizione di:

Professional Assistente al Responsabile Unico del Procedimento – livello A1 del C.C.N.L. Società e Consorzi Concessionari di Autostrade e Trafori.

1. Orario e sede di lavoro.

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato con orario a tempo pieno di 40 ore settimanali distribuite su 5 giorni e con sede di lavoro presso la sede operativa di Palmanova sita presso l'ex Caserma Montesanto, Via Marcello, Palmanova (UD).

2. Posizione organizzativa.

Di seguito si riportano, in via esemplificativa ma non esaustiva, i compiti della figura:

- Supporto al Responsabile Unico del Procedimento o al Capo Commessa nella gestione delle opere infrastrutturali complesse di importo lordo pari o superiore a € 100.000.000,00, anche inquadrate tra le opere strategiche con applicazione della cd. "Legge Obiettivo" (Legge n. 443/2001 e s.m.i.);
- Attività di supporto tecnico, economico-finanziario, organizzativo ed amministrativo relativamente alle funzioni del Responsabile Unico del Procedimento – così come elencate all'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016 ed alle relative linee guida dell'A.N.AC. – inclusa l'attività di rapporto con gli Enti pubblici, il sistema di monitoraggio dei contratti, le procedure di cui all'attività dell'A.N.AC., ecc..

Nello specifico:

- fornire assistenza al Responsabile Unico del Procedimento ed ai progettisti da esso coordinati nella redazione dei progetti di lavori e dei relativi capitolati speciali d'appalto;
- fornire assistenza nella fase di verifica e di validazione dei progetti per ogni livello (preliminare, definitivo ed esecutivo);
- fornire assistenza al Responsabile Unico del Procedimento nella fase approvativa dei progetti gestendo il rapporto con gli enti preposti al rilascio di autorizzazioni, pareri e nulla osta;
- assistere il Responsabile Unico del Procedimento nel rapporto con le direzioni lavori, svolgendo i compiti conferiti al Responsabile Unico del Procedimento stesso in base alle disposizioni legislative e normative contenute:
 - a. nel codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture, di cui al Decreto Legislativo 12 aprile 2006, n. 163 e s.m.i.;
 - b. nel regolamento di esecuzione del codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture, di cui al d.P.R. 5 ottobre 2010, n. 207 e s.m.i.;
 - c. nel capitolato generale di appalto (parte residuale), di cui al Decreto Ministeriale 19 aprile 2000, n. 145;
 - d. nel Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro);

e. nel codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture, di cui al Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i.;

f. nelle linee guida sul Responsabile Unico del Procedimento approvate dal Consiglio dell'A.N.AC. con deliberazione n. 1096 del 26 ottobre 2016;

g. nella O.P.C.M. 5 settembre 2008 n. 3702 e s.m.i..

- verificare la contabilità dei lavori e predisposizione del certificato di pagamento;
- assistere il Responsabile Unico del Procedimento nella sua funzione di Responsabile dei Lavori con applicazione delle disposizioni previste dal Testo Unico sulla Sicurezza, D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- affiancare il Responsabile Unico del Procedimento nel rapporto con gli enti gestori di interferenze.

L'attività lavorativa della risorsa riguarderà sia S.p.A. Autovie Venete sia, qualora permanesse lo stato di emergenza di cui all'O.P.C.M. 11 luglio 2008, il Commissario Delegato per l'emergenza della mobilità riguardante la A4 (Venezia-Trieste) ed il raccordo Villesse-Gorizia in posizione di distacco verso il medesimo.

3. Requisiti richiesti.

I candidati dovranno possedere, alla data di presentazione della domanda, i seguenti requisiti minimi e specifici ai fini dell'ammissibilità alla selezione:

3.1 Requisiti minimi di carattere generale:

a) Cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del D.Lgs. 65/2001 e s.m.i. e dal D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174.

b) Possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità, nel caso di cittadini non comunitari;

c) I cittadini degli Stati membri della U.E. ed i cittadini non comunitari devono inoltre possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

d) Godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo).

e) Età non inferiore ad anni 35;

f) Non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare.

g) Non essere decaduti/e da un impiego pubblico e/o licenziati/e presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

h) Non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario.

i) Non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento.

l) Idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere.



3.2 Requisiti specifici.

- Titolo di studio: Laurea magistrale - o laurea secondo il vecchio ordinamento - in Ingegneria;
- Iscrizione all'Ordine degli Ingegneri con anzianità di almeno dieci anni;
- Abilitazione a svolgere il ruolo di coordinatore per la sicurezza nella progettazione ed esecuzione dei lavori;
- Esperienza decennale nella gestione dei procedimenti di opere infrastrutturali con almeno un incarico per ciascuno delle seguenti funzioni: progettista, coordinatore per la sicurezza nell'esecuzione dei lavori, direttore operativo o direttore dei lavori;
- L'esperienza di cui al punto precedente deve comprendere almeno un'opera infrastrutturale di importo lordo dei lavori superiore a 100.000.000 euro, indipendentemente dalla funzione svolta tra quelle elencate;
- Formazione ed esperienza in tecniche di gestione del processo e project management;
- Conoscenza a livello avanzato della normativa sugli appalti pubblici;
- Conoscenza a livello buono di applicativi informatici, Microsoft Office;
- Conoscenza a livello buono di Autocad;
- Conoscenza a livello buono di almeno un software applicativo per la contabilità delle Opere Pubbliche;
- Avanzata conoscenza della lingua inglese;
- Possesso della patente di guida di tipo B.

Ai fini dell'ammissione alla selezione i requisiti minimi e specifici di partecipazione devono essere posseduti dai candidati alla data di presentazione della domanda.

L'elenco delle esperienze professionali previste nei requisiti specifici devono essere esplicitate all'interno del curriculum vitae.

4. Domanda e scadenza di presentazione della domanda

Gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione con le modalità ed i termini previsti dal presente Avviso di Selezione, anche qualora avessero già in precedenza inviato domanda di assunzione presso S.p.A. Autovie Venete o presso OPENJOBMETIS S.p.A..

Al fine dell'ammissione alla selezione, i richiedenti devono redigere esclusivamente la domanda di partecipazione secondo lo schema allegato al presente Avviso di selezione, sottoscritta con firma autografa e corredata di copia di un valido documento di identità, unitamente ad un curriculum formativo - professionale in formato europeo, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

Il curriculum formativo - professionale dovrà essere redatto secondo il formato europeo, dovrà essere firmato e, in particolare, dovrà riportare chiaramente la durata in mesi e/o giorni di ciascuna esperienza lavorativa.



4.1 Domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione dovrà essere dichiarato, pena l'esclusione, sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i. quanto segue:

- a) Il cognome, nome, codice fiscale (solo per i cittadini italiani), il luogo e la data di nascita, il luogo di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo) e, comunque, un recapito telefonico, con eventuale indirizzo e-mail o PEC, a cui indirizzare possibili comunicazioni inerenti la selezione;
- b) Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- c) Il godimento dei diritti civili e politici nello stato di cui si possiede la cittadinanza;
- d) Per i cittadini non appartenenti a uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, il possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- e) Per i partecipanti di nazionalità non italiana, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) Di avere un'età non inferiore ad anni 35;
- g) Di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicitiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare;
- h) Di non essere decaduto/a da un impiego pubblico e/o licenziato/a presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicitiche, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) Le eventuali condanne penali definitive riportate, i provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione ed i procedimenti penali e di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione eventualmente pendenti a proprio carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, nonché l'esistenza di qualsiasi precedente giudiziario iscrivibile nel casellario giudiziario a norma dell'art. 686 c.p.p.;
- j) Di non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- k) Di essere fisicamente idoneo/a al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
- l) Di essere in possesso di tutti i requisiti specifici di cui al punto 3.2 del presente Avviso di selezione;
- m) I titoli di preferenza, di cui al successivo punto 7, dei quali il/la candidato/a intende avvalersi, dettagliatamente descritti.

4.2 Modalità di invio della documentazione allegata alla domanda

Gli interessati dovranno far pervenire tassativamente, entro e non oltre le ore 18.00 del giorno 07/08/2017 la domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso di selezione, sottoscritta con firma autografa, completa di copia di un valido documento di identità, unitamente ad un curriculum formativo-professionale in formato europeo, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., a:

OPENJOBMETIS S.P.A. – FILIALE DI TRIESTE

Galleria A. Protti , 1 - int. 2 scala A

34134 Trieste



Per motivi organizzativi, le domande potranno essere spedite tramite il servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento (racc. A/R), con corriere oppure consegnate a mano presso l'indirizzo sopra indicato dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 18.00. Le domande, unitamente a tutta la documentazione, dovranno essere contenute in un plico chiuso dove dovrà essere riportata la dicitura **"S.p.A. Autovie Venete – Professional Assistente al Responsabile Unico del Procedimento"** nonché i dati del mittente comprensivi dell'indirizzo completo di residenza.

La consegna delle domande è totalmente a rischio del mittente, intendendosi S.p.A. Autovie Venete e OPENJOBMETIS S.p.A. esonerate da ogni responsabilità anche derivante da causa di forza maggiore, qualora i plichi non giungessero a destinazione in tempo utile. Le domande pervenute successivamente non saranno prese in considerazione né sarà data alcuna comunicazione al mittente.

Si precisa inoltre che gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione con le modalità ed entro il termine di cui sopra, anche qualora avessero già in precedenza inviato domanda di assunzione sia presso S.p.A. Autovie Venete che presso la società OPENJOBMETIS S.p.A..

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere sottoscritte con firma autografa, pena l'esclusione dalla selezione:

- sotto la propria responsabilità, anche penale, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
- inviate corredandole di una fotocopia, chiara e leggibile, di un documento d'identità del firmatario, in corso di validità.

Non è richiesta l'autenticazione della firma.

La domanda di partecipazione alla selezione si compone di due parti:

- Curriculum formativo professionale in formato europeo;
- Domanda di partecipazione (allegato al presente Avviso di selezione).

Il curriculum formativo-professionale dovrà essere redatto secondo il formato europeo, dovrà essere firmato e, in particolare, dovrà riportare chiaramente la durata in mesi e/o giorni di ciascuna esperienza lavorativa.

5. Modalità della selezione / valutazione

La Commissione giudicatrice della S.p.A. Autovie Venete sarà nominata dal Direttore Personale ed Organizzazione successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande e sarà composta da n. 3 membri (un Presidente, due Commissari) ed un segretario verbalizzante.

La S.p.A. Autovie Venete ha affidato alla società OPENJOBMETIS S.p.A. l'espletamento delle seguenti attività:

- la verifica formale della documentazione ricevuta;
- la verifica dell'indicazione, nei curricula formativo – professionali e nella domanda di partecipazione, dei requisiti minimi e specifici di cui al precedente punto 3;
- lo svolgimento di specifiche prove preselettive inerenti la posizione da ricoprire, rivolta ai soli candidati in possesso dei requisiti minimi e specifici, di cui al precedente punto 3;
- l'individuazione della rosa di candidati, tratti da apposita graduatoria derivante dall'attività di cui al punto precedente, da sottoporre alla successiva fase di selezione, che verrà gestita ed effettuata da S.p.A. Autovie Venete.

L'attività preselettiva svolta da OPENJOBMETIS S.p.A. si pone quindi l'obiettivo di individuare una rosa di candidati da sottoporre alla successiva valutazione della Commissione giudicatrice di S.p.A.



Autovie Venete, al termine della quale verranno individuati i soggetti idonei a ricoprire la posizione ricercata.

In particolare, i candidati classificati ai primi 10 (dieci) posti (compresi tutti coloro che avranno il medesimo punteggio del candidato classificatosi al decimo posto), a seguito dell'esito della prova di preselezione effettuata da OPENJOBMETIS S.p.A. saranno ammessi alla successiva fase di selezione che verrà gestita ed effettuata da S.p.A. Autovie Venete.

Nel caso in cui, successivamente alla fase di verifica documentale delle domande di partecipazione da parte di OPENJOBMETIS S.p.A., dovesse risultare idoneo un numero di candidati minore o uguale a 10 (dieci), la fase di preselezione non verrà effettuata. Pertanto, in tal caso, successivamente alla pubblicazione sul sito internet di S.p.A. Autovie Venete della rosa di candidati in possesso dei requisiti minimi e specifici, di cui al precedente punto 3, si passerà direttamente alla fase di selezione gestita ed effettuata dalla stessa S.p.A. Autovie Venete, di cui al successivo punto 6.2.

6. Iter della prova preselettiva e delle effettive prove di selezione

6.1 Prova preselettiva

Alla scadenza del termine di ricezione della documentazione di partecipazione, OPENJOBMETIS S.p.A. effettuerà la verifica formale della documentazione ricevuta nonché la verifica dell'indicazione nei curricula formativo – professionali e nella domanda di partecipazione, dei requisiti minimi e specifici di cui al precedente punto 3.

La carenza anche di uno solo dei succitati requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione.

All'esito di tale verifica OPENJOBMETIS S.p.A. stilerà l'elenco dei candidati ammessi alla prova preselettiva. Tale elenco verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet della S.p.A. Autovie Venete (www.autovie.it - sezione "Lavora con noi" - link relativo all'avviso di selezione della posizione ricercata). Tale elenco sarà consultabile a partire dal 6° giorno lavorativo successivo alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, unitamente all'indicazione della data, del luogo e dell'orario della prova preselettiva, che sarà svolta dalla società di selezione OPENJOBMETIS S.p.A. con le modalità di seguito descritte.

Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge, non verrà effettuata alcuna ulteriore comunicazione agli esclusi e sarà onere del candidato verificare l'indicazione del proprio nominativo nell'elenco.

I candidati iscritti nell'elenco di cui sopra sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nelle date, orari e luoghi indicati, per partecipare alla procedura preselettiva, muniti di:

- un valido documento di identità personale;
- una penna ad inchiostro nero non cancellabile;
- una idonea base di appoggio, di qualsiasi materiale e formato, necessaria per la scrittura.

In caso di mancata presentazione o di ritardo rispetto l'orario stabilito, tali concorrenti saranno considerati rinunciari.

Qualora il numero dei candidati ammessi alla fase di preselezione non dovesse consentire l'espletamento della prova in un'unica sessione, OPENJOBMETIS S.p.A. provvederà ad organizzare più sessioni nel corso della stessa giornata oppure in giornate diverse. Le indicazioni operative relative alla fase di preselezione saranno pubblicate sul sito internet di S.p.A. Autovie Venete assieme all'elenco dei candidati ammessi alla prova preselettiva. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.



Non è ammessa alcuna forma di colloquio a distanza.

Non sarà consentita l'introduzione, nel luogo della prova, di alcuno strumento di comunicazione e/o conservazione dei dati (quali libri, appunti, codici o raccolte di leggi, ecc., telefoni cellulari, I-Pod, computer portatili, ecc.).

Non sarà fornito alcun servizio di custodia.

Qualora, nel corso della prova, gli incaricati dovessero rinvenire strumenti delle tipologie sopracitate, il candidato proprietario dei medesimi sarà automaticamente escluso dal concorso ed allontanato dalla sede della selezione.

Saranno parimenti esclusi ed allontanati, i candidati sorpresi a copiare, ovvero a comunicare con gli altri candidati nel corso della prova.

Prova preselettiva: prova scritta – max 35 punti

La prova sarà costituita da un **test, con 35 domande chiuse (a risposta multipla)**, sulle seguenti materie:

- 1) Cultura generale;**
- 2) D.Lgs 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i.;**
- 3) Decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 e s.m.i.;**
- 4) D.P.R. 5 ottobre 2010, n. 207 e s.m.i.;**
- 5) D.P.R. 21 dicembre 1999, n. 554 e s.m.i.;**
- 6) Ministero dei lavori pubblici - Decreto 19 aprile 2000, n. 145 e s.m.i.;**
- 7) D.Lgs. 81/2008 e s.m.i..**

Alle risposte sarà attribuito il seguente punteggio:

- esatta: +1;
- errata: -0,5;
- nessuna risposta: 0;

con una valutazione massima di 35 (trentacinque) punti.

Per ciascuna domanda saranno formulate 3 (tre) ipotesi di risposta di cui una sola inequivocabilmente esatta, mentre le restanti saranno inequivocabilmente errate.

Il tempo massimo per la compilazione del test di preselezione è stabilito in 60 (sessanta) minuti dal momento stabilito dalla commissione di OPENJOBMETIS S.p.A..

I candidati classificati ai primi 10 (dieci) posti, a seguito dell'esito della prova di preselezione effettuata da OPENJOBMETIS S.p.A. (compresi tutti coloro che avranno il medesimo punteggio del candidato classificatosi al decimo posto) saranno ammessi alla successiva fase di selezione che verrà effettuata da S.p.A. Autovie Venete. L'elenco dei concorrenti ammessi alla successiva fase della selezione sarà pubblicato sul sito Internet di S.p.A. Autovie Venete a partire dal sesto giorno lavorativo successivo al termine delle prove preselettive, unitamente all'indicazione della data, del luogo e dell'orario delle prove di selezione, le quali potranno avvenire nell'arco di più giornate.

Si ribadisce che nel caso in cui, successivamente alla fase di verifica documentale delle domande di partecipazione da parte di OPENJOBMETIS S.p.A., dovesse risultare idoneo un numero di candidati minore o uguale a 10 (dieci), la fase di preselezione non verrà effettuata. Pertanto, in tal caso, successivamente alla pubblicazione sul sito internet di S.p.A. Autovie Venete della rosa di candidati in possesso dei requisiti minimi e specifici, di cui al precedente punto 3, si passerà direttamente



alla fase di selezione gestita ed effettuata dalla stessa S.p.A. Autovie Venete, di cui al successivo punto 6.2.

6.2 Prove di selezione

L'elenco dei candidati ammessi alle prove di selezione verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet della S.p.A. Autovie Venete (www.autovie.it - sezione "Lavora con noi" - link relativo all'avviso di selezione della posizione ricercata). Le prove di selezione saranno svolte dalla Commissione giudicatrice della S.p.A. Autovie Venete.

Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge, non verrà effettuata alcuna comunicazione agli esclusi e sarà onere del candidato verificare l'indicazione del proprio nominativo nell'elenco.

I candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nella data, ora e luogo indicati, per partecipare alle prove di selezione (prova scritta e orale), muniti di un valido documento di identità personale.

In caso di mancata presentazione o di ritardo rispetto l'orario stabilito, tali candidati saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla graduatoria finale.

Qualora il numero dei candidati ammessi ad una delle fasi di selezione non dovesse consentire l'espletamento delle prove in un'unica sessione, la Commissione giudicatrice di S.p.A. Autovie Venete provvederà ad organizzare più sessioni nel corso della stessa giornata oppure in giornate diverse. Le indicazioni operative relative alla fase di selezione saranno pubblicate sul sito internet di S.p.A. Autovie Venete assieme all'elenco dei candidati ammessi alle prove selettive. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

Prova scritta e orale – max 60 punti

La prova di selezione consisterà in una prova scritta ed una prova orale per un punteggio massimo complessivo di 60 punti.

Prova scritta - max 30 punti

La prova scritta consisterà in un tema avente ad oggetto uno o più argomenti attinenti alle funzioni che la figura dovrà svolgere, alle tematiche di cui agli articoli 2 e 3.2. del presente Avviso di selezione ed in particolare alle seguenti normative:

- 1) D.Lgs 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i.;
- 2) Decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 e s.m.i.;
- 3) D.P.R. 5 ottobre 2010, n. 207 e s.m.i.;
- 4) D.P.R. 21 dicembre 1999, n. 554 e s.m.i.;
- 5) Ministero dei lavori pubblici - Decreto 19 aprile 2000, n. 145 e s.m.i.;
- 6) D.Lgs. 81/2008 e s.m.i..

Il tempo massimo per la compilazione del test di selezione è stabilito in 120 (centoventi) minuti dal momento stabilito dalla Commissione giudicatrice.

Ogni Commissario esprimerà il giudizio di merito relativo alla prova attribuendo un valore da 0 a 10. Il giudizio sarà reso noto agli altri componenti della Commissione solamente al termine della fase valutativa. Il punteggio della prova sarà dato dalla somma dei punteggi attribuiti da ogni Commissario.



Prova orale - max 30 punti

La prova orale consisterà nella somministrazione di tre domande ad estrazione relative alle tematiche di cui agli articoli 2 e 3.2. del presente Avviso di selezione ed alle seguenti normative:

- 1) D.Lgs 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i.;
- 2) Decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 e s.m.i.;
- 3) D.P.R. 5 ottobre 2010, n. 207 e s.m.i.;
- 4) D.P.R. 21 dicembre 1999, n. 554 e s.m.i.;
- 5) Ministero dei lavori pubblici - Decreto 19 aprile 2000, n. 145 e s.m.i.;
- 6) D.Lgs. 81/2008 e s.m.i..

Ogni Commissario esprimerà il giudizio di merito relativo alla prova attribuendo un valore da 0 a 10 per ciascuna domanda. La media dei valori espressi da ciascun Commissario per la medesima domanda costituirà il punteggio conseguito per la stessa.

Il punteggio conseguito nella prova orale sarà quindi la sommatoria dei punteggi (medi) ricevuti per ciascuna domanda. Quindi il punteggio massimo conseguibile sarà di 30 punti.

Il punteggio totale finale della prova di selezione sarà quello derivante dalla somma del punteggio conseguito nella prova scritta e di quello conseguito nella prova orale per un totale massimo di 60 punti.

Per rientrare nella graduatoria, di cui al successivo punto 7, il candidato dovrà raggiungere un punteggio complessivo almeno pari al 50% del punteggio conseguito dal primo classificato.

7. Graduatorie, titoli di precedenza e preferenza

La graduatoria di merito verrà redatta dalla Commissione, secondo l'ordine del punteggio positivo conseguito da ciascun candidato al termine della prova di selezione effettuata da S.p.A. Autovie Venete di cui al punto 6.2, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei seguenti titoli di precedenza, da utilizzarsi secondo la seguente priorità, dichiarati in sede di domanda di partecipazione alla selezione:

- a. partecipazione a commissioni giudicatrici di gare di appalti di lavori bandite nel rispetto del codice degli appalti;
- b. eventuali altri titoli universitari (es. master universitari, specializzazioni ecc.);
- c. espletamento di incarichi di docenza universitaria in materie tecniche;
- d. conoscenza certificata di lingue straniere;
- e. iscrizione alle liste di mobilità;
- f. carichi familiari.

8. Comunicazione dell'esito finale

La graduatoria finale sarà pubblicata esclusivamente sul sito internet della S.p.A. Autovie Venete (www.autovie.it - sezione "Lavora con noi" - link relativo all'avviso di selezione della posizione ricercata) dal quinto giorno lavorativo successivo alla conclusione delle prove di selezione.

Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge, non verrà effettuata alcuna comunicazione agli esclusi e sarà onere del candidato verificare l'indicazione del proprio nominativo nell'elenco.

S.p.A. Autovie Venete potrà attingere dalla graduatoria finale, in riferimento alla posizione del candidato nella stessa, per eventuali future esigenze, anche per contratti a tempo determinato, entro un periodo massimo di validità di 36 mesi dalla data di pubblicazione.



9. Informativa sul trattamento dei dati personali

Informativa ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. recante "Codice in materia di trattamento dei dati personali":

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati, viene effettuato con strumenti elettronici e non elettronici. Ai sensi dell'art. 11 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati verranno raccolti presso la Direzione Personale ed Organizzazione della S.p.a. Autovie Venete per le finalità di gestione della selezione. Verranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di ricevere informazioni e l'accesso del candidato alla selezione.

Il candidato potrà esercitare i diritti di cui all'art.7 del "Codice in materia di protezione dei dati personali" nei limiti e nelle condizioni di cui agli artt. 8, 9 e 10 del summenzionato codice, inviando una comunicazione scritta indirizzata a S.p.A. Autovie Venete, via Locchi n.19, 34143 Trieste.

Il candidato nel testo della domanda di partecipazione alla selezione deve manifestare il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità sopra indicate.

Il Titolare del trattamento è S.p.A. Autovie Venete, via Locchi n.19, 34143 Trieste.

I responsabili del trattamento dei dati, per S.p.A. Autovie Venete, sono il sig. Fabiano Tuniz e il dott. Aldo Berti, che ai fini della presente legge sono domiciliati presso la sede del Titolare.

Le modalità relative al trattamento dei dati personali da parte di S.p.A. Autovie Venete e di OPENJOBMETIS S.p.A. sono reperibili ai seguenti link:

<https://www.autovie.it/it/19416/Privacy>

<http://www.openjobmetis.it/it/policy-privacy.html>

10. Pari opportunità

In osservanza del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n.198 "Codice pari opportunità uomo-donna", della Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", la S.p.A. Autovie Venete garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

11. Clausole di salvaguardia

La S.p.A. Autovie Venete si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. La Società si riserva inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla relativa copertura della posizione a causa di impedimenti normativi e/o mutate esigenze di carattere organizzativo. Il presente Documento è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua Italiana.

12. Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo, ovvero alla dichiarazione di fine procedimento da parte del Direttore Personale ed Organizzazione.

Si comunicano i seguenti elementi informativi:

Responsabile del procedimento: dott. Aldo Berti.



Per ogni eventuale richiesta di informazione si prega di contattare la S.p.A. Autovie Venete all'indirizzo staffpeo@autovie.it

Le modalità relative al trattamento dei dati personali da parte di S.p.A. Autovie Venete e di OPENJOBMETIS S.p.A. sono reperibili ai seguenti link:

<https://www.autovie.it/it/19416/Privacy>

<http://www.openjobmetis.it/it/policy-privacy.html>

13. Verifiche documentali da parte di S.p.A. Autovie Venete

S.p.A. Autovie Venete si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso di selezione, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento delle prove di concorso.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto successivamente accertato in sede di verifica, l'interessato verrà automaticamente escluso dalla graduatoria della selezione e sarà inviata la relativa segnalazione all'Autorità Giudiziaria (Art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.), in quanto le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

14. Modalità di assunzione da parte di S.p.A. Autovie Venete

Al fine dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, S.p.A. Autovie Venete potrà richiedere al candidato di produrre tutta la necessaria documentazione probatoria in merito alle dichiarazioni rese in sede di domanda di partecipazione e/o indicate nel curriculum formativo-professionale, nonché di quanto eventualmente comunicato in momenti successivi in relazione ai requisiti minimi e specifici di cui al punto 3 del presente Avviso di selezione.

In tal caso il candidato sarà tenuto a produrre tutta la necessaria documentazione sopra richiamata entro 8 giorni di calendario dalla richiesta da parte della S.p.A. Autovie Venete.

Prima della stipula del contratto la Società accerterà, nei modi di legge e secondo quanto previsto dal presente Avviso di selezione, la rispondenza di quanto dichiarato dal candidato circa l'idoneità fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare utilmente le funzioni cui è chiamato anche tramite visita medica pre-assuntiva.

Solamente a seguito della conclusione positiva delle verifiche di cui sopra, S.p.A. Autovie Venete provvederà alla relativa assunzione.

Nel caso in cui invece gli accertamenti documentali e/o sanitari dovessero essere negativi, non si farà luogo all'assunzione ed il candidato verrà definitivamente escluso dalla graduatoria per tutta la vigenza della stessa.

Il rapporto di lavoro si costituirà con stipulazione del contratto individuale sulla base di quanto previsto dal CCNL di riferimento, dagli accordi di secondo livello e dalla normativa vigente.

L'inclusione nella graduatoria finale non determina alcun diritto all'assunzione.

Si precisa che la concessione autostradale di S.p.A. Autovie Venete è scaduta il giorno 31 marzo 2017. Pertanto il nuovo soggetto Concessionario autostradale potrà subentrare alla Società ed avrà la facoltà di proseguire con l'iter per l'acquisizione di risorse a tempo determinato secondo quanto previsto dal presente bando di selezione.

Trieste, 25 luglio 2017

Allegati: Domanda di partecipazione.

DIREZIONE
PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE
IL DIRETTORE
(dott. Aldo Berti)



DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Spett.le

OPENJOBMETIS S.P.A.

FILIALE DI TRIESTE

Galleria A. Protti, 1 - int. 2 scala A
34134 Trieste

Oggetto: Domanda di partecipazione all'avviso di selezione per la copertura di una posizione di
Professional Assistente al Responsabile Unico del Procedimento.

Il/La sottoscritto/a (cognome e nome) _____

codice fiscale _____

nato/a a _____ () il _____

residente a _____ ()

in _____ n. _____, cap. _____

telefono _____

e-mail _____

PEC _____

con la presente chiede di essere ammesso/a alla selezione di cui all'oggetto.

Al tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i., quanto segue (tramite compilazione dei soli campi mancanti e sottoscrizione del modulo stesso):

- 1) di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- 2) in caso di soggetti appartenenti all'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del D.Lgs. 65/2001 e s.m.i. e dal D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174, gli stessi devono possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, tutti i requisiti sotto elencati:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 3) In caso di cittadini non comunitari, gli stessi devono possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, tutti i requisiti sotto elencati:



- essere in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 4) di godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- 5) di avere un'età non inferiore ad anni 35;
- 6) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
- 7) di non essere decaduto/a da un impiego pubblico e/o licenziata/a presso soggetti privati e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 8) di non aver riportato eventuali condanne penali definitive, provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione; di non avere procedimenti penali e di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione eventualmente pendenti a proprio carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, nonché di non avere qualsiasi precedente giudiziario iscrivibile nel casellario giudiziario a norma dell'art. 686 c.p.p.;
- ovvero:
- di aver riportato le seguenti condanne penali definitive e/o i seguenti provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione _____;
 - di avere i seguenti procedimenti penali e di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione pendenti a proprio carico _____;
 - indicare eventuali ulteriori fattispecie: _____;
- 9) di non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- 10) di essere idoneo/a fisicamente al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
- 11) di essere in possesso di tutti i requisiti specifici, di cui al punto 3.2 dell'Avviso di selezione per la posizione di Professional Assistente al Responsabile Unico del Procedimento pubblicato dalla S.p.A. Autovie Venete.
- 12) di avere diritto alla preferenza nella copertura della posizione richiesta in quanto in possesso dei seguenti requisiti, di cui al punto 7 dell'Avviso di selezione relativo alla copertura della posizione di Professional Assistente al Responsabile Unico del Procedimento pubblicato dalla S.p.A. Autovie Venete:

- _____

- _____

- _____

- _____

- _____

- _____

(i titoli di preferenza vengono considerati solo a parità di punteggio finale dei candidati dichiarati idonei).

Inoltre, il/la sottoscritto/a:

- autorizza OPENJOBMETIS S.p.A. nonché la S.p.A. Autovie Venete al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., per gli adempimenti collegati alla selezione in parola, ivi compresa la pubblicazione degli stessi sul sito internet della S.p.A. Autovie Venete;
- accetta in modo incondizionato tutto quanto previsto nell'avviso di selezione indicato in oggetto;
- chiede che ogni comunicazione venga trasmessa al seguente indirizzo (indicare città/via/numero civico/CAP):

_____.

Infine il/la sottoscritto/a unisce alla presente domanda:

- copia di un valido documento d'identità;
- il proprio curriculum formativo – professionale, firmato e redatto secondo il formato europeo.

Data, _____

Firma, _____

