



S.p.A. Autovie Venete
Concessionaria dell'Autostrada Venezia - Trieste con diramazioni Palmanova - Udine, Portogruaro - Pordenone - Conegliano, Villesse - Gorizia e Tangenziale di Mestre Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte di Friulla S.p.A. Finanziaria Regionale Friuli - Venezia Giulia
Sede Legale: via V. Locchi, 19 - 34143 Trieste - Tel. 040/3189111 Fax 040/3189235
Centro Servizi di Palmanova - 33050 Bagnaria Arsa (UD) - Tel 0432/925111 Fax 0432/925399
Capitale Sociale € 157.965.738,58 i.v. - R.E.A. Trieste 14195
Registro Imprese Trieste, P.I. e C.F. 00098290323 - C.C.P. 00283341

AVVISO DI SELEZIONE

E' stata indetta una selezione per la copertura di 25 posizioni di:

Esattore - livello C del C.C.N.L. Società e Consorzi Concessionari di Autostrade e Trafori, ai sensi dell'art. 2 "Assunzione a termine", punto 2, lettere a) e b) CCNL vigente sopra richiamato.

1. Orario e sede di lavoro.

S.p.A. Autovie Venete procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno esclusivamente nel periodo da giugno a settembre, alla sottoscrizione di contratti di lavoro a tempo determinato. L'esattore svolgerà turni di lavoro di 8 ore nell'arco delle 24 ore, compresa la copertura del turno notturno.

Sulla base delle necessità aziendali alle risorse verranno assegnati:

- una sede di lavoro che corrisponderà ad uno dei caselli della rete in concessione;
- un contratto di lavoro Full-Time oppure Part-Time Verticale, con durata stabilita di volta in volta e non inferiore a 30 giorni di calendario.

2. Posizione organizzativa.

Di seguito si riportano, in via esemplificativa ma non esaustiva, i compiti della figura:

- provvedere alla riscossione del pedaggio sulla base di turni di lavoro che possono interessare anche la fascia oraria notturna (dalle ore 22.00 alle ore 06.00);
- eseguire le operazioni previste per la risoluzione di eventuali casi irregolari;
- nei casi in cui un cliente dichiara di avere visto un incidente, richiedere allo stesso informazioni utili ad identificare la posizione e la gravità del sinistro, trasmettendo contestualmente le informazioni ricevute al Centro Radio Informativo;
- fornire informazioni alla clientela, relativamente al servizio offerto ed alla viabilità;
- fornire al cliente, qualora siano richieste, le informazioni necessarie in relazione a reclami e suggerimenti, nonché la carta servizi di S.p.A. Autovie Venete;
- intervenire per la risoluzione delle problematiche relative agli automatismi di stazione.

3. Requisiti richiesti.

I candidati dovranno possedere, alla data di presentazione della domanda, i seguenti requisiti minimi e specifici ai fini dell'ammissibilità alla selezione:

3.1 Requisiti minimi di carattere generale:

- a) Cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del D.Lgs. 65/2001 e s.m.i. e dal D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174.
- b) Possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità, nel caso di cittadini non



comunitari;

c) I cittadini degli Stati membri della U.E. ed i cittadini non comunitari devono inoltre possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

d) Godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo).

e) Età non inferiore ad anni 18;

f) Non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare.

g) Non essere decaduti/e da un impiego pubblico e/o licenziati/e presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

h) Non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario.

i) Non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento.

l) Idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere.

3.2 Requisiti specifici.

- Titolo di studio:
 - diploma quinquennale di scuola media superiore.
- Conoscenza della lingua inglese equivalente al livello B1.
- Possesso della patente di guida di tipo B in corso di validità.
- Automunito.

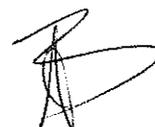
Ai fini dell'ammissione alla selezione i requisiti minimi e specifici di partecipazione devono essere posseduti dai candidati alla data di presentazione della domanda.

4. Domanda e scadenza di presentazione della domanda

Gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione con le modalità ed i termini previsti dal presente Avviso di Selezione, anche qualora avessero già in precedenza inviato domanda di assunzione presso S.p.A. Autovie Venete o presso OPENJOBMETIS S.p.A.

Al fine dell'ammissione alla selezione, i richiedenti devono redigere esclusivamente la domanda di partecipazione secondo lo schema allegato al presente Avviso di selezione, sottoscritta con firma autografa e corredata di copia di un valido documento di identità, unitamente ad un curriculum formativo - professionale in formato europeo, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

Il curriculum formativo - professionale dovrà essere redatto secondo il formato europeo, dovrà essere firmato e, in particolare, dovrà riportare chiaramente la durata in mesi e/o giorni di ciascuna esperienza lavorativa.



4.1 Domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione dovrà essere dichiarato, pena l'esclusione, sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i. quanto segue:

- a) Il cognome, nome, codice fiscale (solo per i cittadini italiani), il luogo e la data di nascita, il luogo di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo) e, comunque, un recapito telefonico, con eventuale indirizzo e-mail o PEC, a cui indirizzare possibili comunicazioni inerenti la selezione;
- b) Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- c) Il godimento dei diritti civili e politici nello stato di cui si possiede la cittadinanza;
- d) Per i cittadini non appartenenti a uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, il possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- e) Per i partecipanti di nazionalità non italiana, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) Di avere un'età non inferiore ad anni 18;
- g) Di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare;
- h) Di non essere decaduto/a da un impiego pubblico e/o licenziato/a presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) Le eventuali condanne penali definitive riportate, i provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione ed i procedimenti penali e di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione eventualmente pendenti a proprio carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, nonché l'esistenza di qualsiasi precedente giudiziario iscrivibile nel casellario giudiziario a norma dell'art. 686 c.p.p.;
- j) Di non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- k) Di essere fisicamente idoneo/a al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
- l) Di essere in possesso di tutti i requisiti specifici di cui al punto 3.2 del presente Avviso di selezione;
- m) I titoli di preferenza, di cui al successivo punto 7, dei quali il/la candidato/a intende avvalersi, dettagliatamente descritti.

4.2 Modalità di invio della documentazione allegata alla domanda

Gli interessati dovranno far pervenire tassativamente, entro e non oltre le ore 15.30 del giorno 04/06/2018 la domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso di selezione, sottoscritta con firma autografa, completa di copia di un valido documento di identità, unitamente ad un curriculum formativo-professionale in formato europeo, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., a:



AUTOVIE VENETE S.p.A.

Via Locchi, 19

34143 Trieste

Per motivi organizzativi, le domande potranno essere spedite tramite il servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento (racc. A/R), con corriere oppure consegnate a mano presso l'indirizzo sopra indicato dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 15.30. Le domande, unitamente a tutta la documentazione, dovranno essere contenute in un plico chiuso dove dovrà essere riportata la dicitura "**S.p.A. Autovie Venete - Esattore estate 2018**" nonché i dati del mittente comprensivi dell'indirizzo completo di residenza.

La consegna delle domande è totalmente a rischio del mittente, intendendosi S.p.A. Autovie Venete esonerate da ogni responsabilità anche derivante da causa di forza maggiore, qualora i plichi non giungessero a destinazione in tempo utile. Le domande pervenute successivamente non saranno prese in considerazione né sarà data alcuna comunicazione al mittente.

Si precisa inoltre che gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione con le modalità ed entro il termine di cui sopra, anche qualora avessero già in precedenza inviato domanda di assunzione sia presso S.p.A. Autovie Venete che presso la società OPENJOBMETIS S.p.A..

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere sottoscritte con firma autografa, pena l'esclusione dalla selezione:

- sotto la propria responsabilità, anche penale, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
- inviate corredandole di una fotocopia, chiara e leggibile, di un documento d'identità del firmatario, in corso di validità.

Non è richiesta l'autenticazione della firma.

La domanda di partecipazione alla selezione si compone di due parti:

- Curriculum formativo professionale in formato europeo;
- Domanda di partecipazione (allegato al presente Avviso di selezione).

Il curriculum formativo-professionale dovrà essere redatto secondo il formato europeo, dovrà essere firmato e, in particolare, dovrà riportare chiaramente la durata in mesi e/o giorni di ciascuna esperienza lavorativa.

5. Modalità della selezione / valutazione

La Commissione giudicatrice della S.p.A. Autovie Venete sarà nominata dal Direttore Sviluppo Organizzazione ed Innovazione successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande e sarà composta da n. 3 membri (un Presidente, due Commissari) ed un segretario verbalizzante.

La S.p.A. Autovie Venete ha affidato alla società OPENJOBMETIS S.p.A. l'espletamento delle seguenti attività:

- la verifica formale della documentazione ricevuta;
- la verifica dell'indicazione, nei curricula formativo – professionali e nella domanda di partecipazione, dei requisiti minimi e specifici di cui al precedente punto 3;



- lo svolgimento di specifiche prove preselettive inerenti la posizione da ricoprire, rivolta ai soli candidati in possesso dei requisiti minimi e specifici, di cui al precedente punto 3;
- l'individuazione della rosa di candidati, tratti da apposita graduatoria derivante dall'attività di cui al punto precedente, da sottoporre alla successiva fase di selezione, che verrà gestita ed effettuata da S.p.A. Autovie Venete.

L'attività preselettiva svolta da OPENJOBMETIS S.p.A. si pone quindi l'obiettivo di individuare una rosa di candidati da sottoporre alla successiva valutazione della Commissione giudicatrice di S.p.A. Autovie Venete, al termine della quale verranno individuati i soggetti idonei a ricoprire la posizione ricercata.

In particolare, i candidati classificati ai primi 30 (trenta) posti (compresi tutti coloro che avranno il medesimo punteggio del candidato classificatosi al 30esimo posto), a seguito dell'esito della prova di preselezione effettuata da OPENJOBMETIS S.p.A. saranno ammessi alla successiva fase di selezione che verrà gestita ed effettuata da S.p.A. Autovie Venete.

Nel caso in cui, successivamente alla fase di verifica documentale delle domande di partecipazione da parte di OPENJOBMETIS S.p.A., dovesse risultare idoneo un numero di candidati minore o uguale a 30(trenta), la fase di preselezione non verrà effettuata. Pertanto, in tal caso, successivamente alla pubblicazione sul sito internet di S.p.A. Autovie Venete della rosa di candidati in possesso dei requisiti minimi e specifici, di cui al precedente punto 3, si passerà direttamente alla fase di selezione gestita ed effettuata dalla stessa S.p.A. Autovie Venete, di cui al successivo punto 6.2.

6. Iter delle prove preselettive e delle effettive prove di selezione

6.1 Prove preselettive

Alla scadenza del termine di ricezione della documentazione di partecipazione, OPENJOBMETIS S.p.A. effettuerà la verifica formale della documentazione ricevuta nonché la verifica dell'indicazione nei curricula formativo – professionali e nella domanda di partecipazione, dei requisiti minimi e specifici di cui al precedente punto 3.

La carenza anche di uno solo dei succitati requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione. All'esito di tale verifica OPENJOBMETIS S.p.A. stilerà l'elenco dei candidati ammessi alle prove preselettive. Tale elenco verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet della S.p.A. Autovie Venete (su www.autovie.it, sezione Lavora con noi – Procedure di selezione del personale aperte - link relativo all'avviso di selezione della posizione ricercata "Esattore estate 2018"). Tale elenco sarà consultabile a partire dal 7° giorno lavorativo successivo alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, unitamente all'indicazione della data, del luogo e dell'orario della prova preselettiva, che sarà svolta dalla società di selezione OPENJOBMETIS S.p.A. con le modalità di seguito descritte.

Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge, non verrà effettuata alcuna ulteriore comunicazione agli esclusi e sarà onere del candidato verificare l'indicazione del proprio nominativo nell'elenco.

Il materiale di studio è disponibile sul sito internet della S.p.A. Autovie Venete (documento denominato "MANUALE PRESELEZIONE" su www.autovie.it, sezione Lavora con noi – Procedure di selezione del personale aperte - link relativo all'avviso di selezione della posizione ricercata "Esattore estate 2018") dal giorno della pubblicazione dell'avviso.



I candidati iscritti nell'elenco di cui sopra sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nelle date, orari e luoghi indicati, per partecipare alla procedura preselettiva, muniti di:

- un valido documento di identità personale;
- una penna ad inchiostro nero non cancellabile;
- una idonea base di appoggio, di qualsiasi materiale e formato, necessaria per la scrittura.

In caso di mancata presentazione o di ritardo rispetto l'orario stabilito, tali concorrenti saranno considerati rinunciari.

Qualora il numero dei candidati ammessi alla fase di preselezione non dovesse consentire l'espletamento della prova in un'unica sessione, OPENJOBMETIS S.p.A. provvederà ad organizzare più sessioni nel corso della stessa giornata oppure in giornate diverse. Le indicazioni operative relative alla fase di preselezione saranno pubblicate sul sito internet di S.p.A. Autovie Venete assieme all'elenco dei candidati ammessi alle prove preselettive. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

Non è ammessa alcuna forma di colloquio a distanza.

Non sarà consentita l'introduzione, nel luogo della prova, di alcuno strumento di comunicazione e/o conservazione dei dati (quali libri, appunti, codici o raccolte di leggi, ecc., telefoni cellulari, I-Pod, computer portatili, ecc.).

Non sarà fornito alcun servizio di custodia.

Qualora, nel corso della prova, gli incaricati dovessero rinvenire strumenti delle tipologie sopraccitate, il candidato proprietario dei medesimi sarà automaticamente escluso dal concorso ed allontanato dalla sede della selezione.

Saranno parimenti esclusi ed allontanati, i candidati sorpresi a copiare, ovvero a comunicare con gli altri candidati nel corso della prova.

Prova preselettiva: prova scritta – max 35 punti

La prova sarà costituita da un **test, con 35 domande chiuse (a risposta multipla)**, sulle seguenti materie:

- 1) Cultura generale.**
- 2) Lingua inglese.**
- 3) Attività generica di esazione (in relazione al Manuale Preselezione).**

Alle risposte sarà attribuito il seguente punteggio:

- esatta: +1;
- errata: -0,5;
- nessuna risposta: 0;

con una valutazione massima di 35 (trentacinque) punti.

Per ciascuna domanda saranno formulate 3 (tre) ipotesi di risposta di cui una sola inequivocabilmente esatta, mentre le restanti saranno inequivocabilmente errate.

Il tempo massimo per la compilazione del test di preselezione è stabilito in 60 (sessanta) minuti dal



momento stabilito dalla commissione di OPENJOBMETIS S.p.A..

I candidati classificati ai primi 30 (trenta) posti, a seguito dell'esito della prova di preselezione effettuata da OPENJOBMETIS S.p.A. (compresi tutti coloro che avranno il medesimo punteggio del candidato classificatosi al 30esimo posto) saranno ammessi ad un corso di formazione pre-assuntivo, della durata di 3 giorni, nel corso del quale verranno preparati a svolgere autonomamente le operazioni previste per la mansione di esattore e parteciperanno alla successiva fase di selezione; Il corso di formazione pre-assuntivo e la successiva selezione verranno effettuate da S.p.A. Autovie Venete. L'elenco dei concorrenti ammessi al corso pre-assuntivo ed alla successiva fase della selezione sarà pubblicato sul sito Internet di S.p.A. Autovie Venete entro il quarto giorno lavorativo successivo al termine delle prove preselettive, unitamente a tutte le ulteriori indicazioni inerenti al corso pre-assuntivo, che si terrà nelle intere giornate del 26, 27 e 28 giugno 2018, ed alla prova di selezione che si terrà il 29 giugno 2018 (ovvero in ulteriori giornate qualora per cause di forza maggiore se ne verificasse la necessità).

La mancata partecipazione al corso comporterà l'esclusione dalla selezione.

Si ribadisce che nel caso in cui, successivamente alla fase di verifica documentale delle domande di partecipazione da parte di OPENJOBMETIS S.p.A., dovesse risultare idoneo un numero di candidati minore o uguale a 30 (trenta) la fase di preselezione non verrà effettuata. Pertanto, in tal caso, successivamente alla pubblicazione sul sito internet di S.p.A. Autovie Venete della rosa di candidati in possesso dei requisiti minimi e specifici, di cui al precedente punto 3, si passerà direttamente all'ammissione al corso di formazione pre-assuntivo ed alla fase di selezione gestita ed effettuata dalla stessa S.p.A. Autovie Venete, di cui al successivo punto 6.2. In tal caso le date sopra indicate per il corso pre-assuntivo e per la successiva fase di selezione potranno subire delle modifiche, di cui verrà data debita informativa sul sito internet unitamente all'elenco dei candidati ammessi.

6.2 Prova di selezione

L'elenco dei candidati ammessi alla prova di selezione verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet della S.p.A. Autovie Venete (su www.autovie.it, sezione Lavora con noi – Procedure di selezione del personale aperte - link relativo all'avviso di selezione della posizione ricercata "Esattore estate 2018"). Le prove di selezione saranno svolte dalla Commissione giudicatrice della S.p.A. Autovie Venete.

Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge, non verrà effettuata alcuna comunicazione agli esclusi e sarà onere del candidato verificare l'indicazione del proprio nominativo nell'elenco.

I candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nella data, ora e luogo indicati, per partecipare alle prove di selezione (prova scritta e pratica), muniti di un valido documento di identità personale.

In caso di mancata presentazione o di ritardo rispetto l'orario stabilito, tali candidati saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla graduatoria finale.

Qualora il numero dei candidati ammessi ad una delle fasi di selezione non dovesse consentire l'espletamento delle prove in un'unica sessione, la Commissione giudicatrice di S.p.A. Autovie Venete provvederà ad organizzare più sessioni nel corso della stessa giornata oppure in giornate diverse. Le indicazioni operative relative alla fase di selezione saranno pubblicate sul sito internet di S.p.A. Autovie Venete assieme all'elenco dei candidati ammessi alle prove selettive ovvero potranno essere fornite in fase di corso pre-assuntivo e di selezione qualora si verificassero cause di forza maggiore. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

Il materiale di studio rimane disponibile sul sito internet della S.p.A. Autovie Venete (su www.autovie.it, sezione Lavora con noi – Procedure di selezione del personale aperte - link relativo



all'avviso di selezione della posizione ricercata "Esattore estate 2018") dal giorno della pubblicazione dell'avviso.

Prova scritta - max 25 punti

La prova scritta sarà costituita da un test, con 25 domande chiuse, sulla seguente materia:

- **Attività di esazione (in relazione al materiale di studio);**

Alle risposte sarà attribuito il seguente punteggio:

- esatta: +1;

- errata: -0,5;

- nessuna risposta: 0;

con una valutazione massima di 25 (venticinque) punti.

Per ciascuna domanda saranno formulate 3 (tre) ipotesi di risposta di cui una sola inequivocabilmente esatta, mentre le restanti saranno inequivocabilmente errate.

Il tempo massimo per la compilazione del test di selezione è stabilito in 60 (sessanta) minuti dal momento stabilito dalla commissione giudicatrice.

Prova pratica - max 30 punti

La prova pratica sarà attinente alla verifica delle capacità pratiche di svolgere autonomamente le operazioni previste per la mansione di esattore con l'utilizzo di un simulatore della cabina di esazione.

La prova pratica riguarderà le operazioni di esazione. Verrà richiesto l'espletamento di 3 (tre) operazioni ad estrazione.

Verrà concesso un tempo massimo di 2 (due) minuti per ogni operazione.

Per rientrare nella graduatoria, di cui al successivo punto 7, il candidato dovrà raggiungere un punteggio almeno pari al 50% del punteggio conseguito dal primo classificato.

7. Graduatorie, titoli di precedenza e preferenza

La graduatoria di merito verrà redatta dalla Commissione, secondo l'ordine del punteggio positivo conseguito da ciascun candidato al termine della prova di selezione effettuata da S.p.A. Autovie Venete di cui al punto 6.2, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei seguenti titoli di precedenza, da utilizzarsi secondo la seguente priorità, dichiarati in sede di domanda di partecipazione alla selezione:

- A) laurea (triennale o magistrale)
- B) iscrizione alle liste di mobilità
- C) carichi familiari.

Nel caso di ulteriore parità anche a fronte di applicazione dei criteri di merito, verrà effettuata un'ulteriore prova scritta costituita da un test, con 20 domande chiuse, sulla seguente materia:

- **Attività di esazione (in relazione al materiale di studio).**



Alle risposte sarà attribuito il seguente punteggio:

- esatta: +1;
- errata: -0,5;
- nessuna risposta: 0;

con una valutazione massima di 20 (venti) punti.

Per ciascuna domanda saranno formulate 3 (tre) ipotesi di risposta di cui una sola inequivocabilmente esatta, mentre le restanti saranno inequivocabilmente errate.

Il tempo massimo per la compilazione del test di selezione è stabilito in 40 (quaranta) minuti dal momento stabilito dalla commissione giudicatrice.

8. Graduatoria finale, modalità di chiamata e presa in servizio

La graduatoria finale sarà pubblicata esclusivamente sul sito internet della S.p.A. Autovie Venete (su www.autovie.it, sezione Lavora con noi – Procedure di selezione del personale aperte - link relativo all'avviso di selezione della posizione ricercata "Esattore estate 2018") entro il 4° giorno lavorativo successivo alla conclusione delle prove di selezione.

Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge, non verrà effettuata alcuna comunicazione agli esclusi e sarà onere del candidato verificare l'indicazione del proprio nominativo nell'elenco.

S.p.A. Autovie Venete potrà attingere dalla graduatoria finale, in riferimento alla posizione del candidato nella stessa, per eventuali future esigenze, fino alla data del 30 settembre 2018.

L'inserimento in graduatoria degli idonei non comporta, dunque, l'instaurazione di nessun rapporto di lavoro a tempo determinato con la Società, la quale in base ad esigenze e disponibilità finanziarie e disposizioni di legge decide se attingere o meno alla graduatoria medesima.

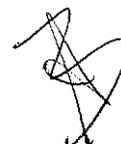
La graduatoria sarà utilizzata per prestazioni di lavoro a tempo determinato secondo i seguenti criteri:

- a) i concorrenti utilmente collocati in graduatoria verranno chiamati in servizio, durante la vigenza della graduatoria stessa, in ragione delle necessità della Società; quindi la sede, l'orario e la durata del rapporto di lavoro saranno proposti al candidato di volta in volta all'atto della chiamata in servizio;
- b) le chiamate in servizio avverranno mediante scorrimento progressivo dei candidati utilmente collocati in graduatoria privilegiando il candidato con il migliore punteggio di merito; quindi i contratti a tempo determinato verranno proposti a partire dal candidato classificatosi al primo posto di merito, al netto dei candidati esclusi.

Il candidato dovrà far pervenire entro le 24 ore successive alla proposta di contratto la propria accettazione dell'incarico attraverso invio di una e-mail di riscontro alla Direzione Sviluppo Organizzazione ed Innovazione. (staffpeo@autovie.it) avente ad oggetto: "accettazione esattore" oppure tramite sottoscrizione di accettazione presso la sede legale di S.p.A. Autovie Venete, in Via Locchi, 19 a Trieste previo appuntamento con la Direzione Sviluppo Organizzazione ed Innovazione. Qualora non venisse accettato l'incarico o il candidato non prendesse servizio, il candidato stesso verrà sostituito dal primo candidato successivo in graduatoria.

In ogni caso il candidato decade dalla graduatoria per l'intero periodo di vigenza della stessa nelle casistiche di seguito riportate:

1. rinunci all'incarico o non prenda servizio, fatta eccezione per le ipotesi documentate di malattia o maternità;
2. si dimetta o chiedi la risoluzione anticipata del contratto di lavoro;
3. si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze o inadempienze, determinanti la risoluzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art.7 della L.300/70 e degli artt. 36 e 37 del CCNL vigente.



I candidati utilmente collocati in graduatoria hanno **l'obbligo di comunicare** a S.p.A. Autovie Venete a mezzo e-mail inviata alla Direzione Sviluppo Organizzazione ed Innovazione (staffpeo@autovie.it) oppure tramite invio di raccomandata A/R inviata a S.p.A. Autovie Venete, Via Locchi, 19, 34143 Trieste **ogni eventuale variazione dei requisiti minimi e specifici di cui al punto 3 del presente Avviso di selezione** e oggetto di autodichiarazione nonché rilevanti ai fini dell'ammissione alla selezione.

9. Informativa sul trattamento dei dati personali

Informativa ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. recante "Codice in materia di trattamento dei dati personali" dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 di seguito GDPR 2016/679:

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati, viene effettuato con strumenti elettronici e non elettronici. A norma di legge, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 dell'allegato B del d.lgs. 196/2003 (art. 33-36) in materia di misure di sicurezza, ad opera dei soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/679, i dati personali forniti dai candidati verranno raccolti presso la Direzione Sviluppo, Organizzazione ed Innovazione della S.p.a. Autovie Venete per le finalità di gestione della selezione. Verranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di ricevere informazioni e l'accesso del candidato alla selezione.

Il candidato potrà esercitare i diritti di cui all'art.7 del "Codice in materia di protezione dei dati personali" e degli articoli dal 15 al 22 del GDPR 2016/679 inviando una comunicazione scritta indirizzata a S.p.A. Autovie Venete, via Locchi n.19, 34143 Trieste.

Per maggiori informazioni su come esercitare i diritti, si segnalano i seguenti contatti:

*Via Vittorio Locchi, 19 34143 TRIESTE protocollo@autovie.it - protocollo@pec.autovie.it
tel +39 040 3189111 / 0432 925111 - fax +39 0432 925235*

La informiamo, inoltre, che la Società ha designato un responsabile della protezione dei dati (DPO) raggiungibile all'indirizzo dpo@autovie.it

Il candidato nel testo della domanda di partecipazione alla selezione deve manifestare il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità sopra indicate.

Il Titolare del trattamento è S.p.A. Autovie Venete, via Locchi n.19, 34143 Trieste.

I responsabili del trattamento dei dati, per S.p.A. Autovie Venete, sono il sig. Fabiano Tuniz e il dott. Aldo Berti, che ai fini della presente legge sono domiciliati presso la sede del Titolare.

Le modalità relative al trattamento dei dati personali da parte di S.p.A. Autovie Venete e di OPENJOBMETIS S.p.A. sono reperibili ai seguenti link:

<https://www.autovie.it/it/19416/Privacy>

<http://www.openjobmetis.it/it/policy-privacy.html>

10. Pari opportunità

In osservanza del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n.198 "Codice pari opportunità uomo-donna", della Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", la S.p.A. Autovie Venete garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.



11. Clausole di salvaguardia

La S.p.A. Autovie Venete si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. La Società si riserva inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla relativa copertura della posizione a causa di impedimenti normativi e/o mutate esigenze di carattere organizzativo. Il presente Documento è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua Italiana.

12. Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo, ovvero alla dichiarazione di fine procedimento da parte del Direttore della Direzione Sviluppo Organizzazione ed Innovazione.

Si comunicano i seguenti elementi informativi:

Responsabile del procedimento: dott. Aldo Berti.

Per ogni eventuale richiesta di informazione si prega di contattare la S.p.A. Autovie Venete all'indirizzo staffpeo@autovie.it

Le modalità relative al trattamento dei dati personali da parte di S.p.A. Autovie Venete e di OPENJOBMETIS S.p.A. sono reperibili ai seguenti link:

<https://www.autovie.it/it/19416/Privacy>

<http://www.openjobmetis.it/it/policy-privacy.html>

13. Verifiche documentali da parte di S.p.A. Autovie Venete

S.p.A. Autovie Venete si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso di selezione, nonché dei titoli dichiarati in sede di domanda di partecipazione e/o indicati nel curriculum formativo – professionale, nonché di quanto eventualmente comunicato in momenti successivi in relazione ai requisiti minimi e specifici di cui al punto 3 del presente Avviso di selezione, in qualsiasi momento, anche successivo al termine del presente procedimento.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto successivamente accertato in sede di verifica, l'interessato verrà automaticamente escluso definitivamente dalla graduatoria della selezione e sarà inviata la relativa segnalazione all'Autorità Giudiziaria (Art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.), in quanto le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

14. Modalità di assunzione a tempo determinato da parte di S.p.A. Autovie Venete

Al fine dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, S.p.A. Autovie Venete potrà richiedere al candidato di produrre tutta la necessaria documentazione probatoria in merito alle dichiarazioni rese in sede di domanda di partecipazione e/o indicate nel curriculum formativo – professionale, nonché di quanto eventualmente comunicato in momenti successivi in relazione ai requisiti minimi e specifici di cui al punto 3 del presente Avviso di selezione.

In tal caso il candidato sarà tenuto a produrre tutta la necessaria documentazione sopra richiamata entro 8 giorni di calendario dalla richiesta da parte della S.p.A. Autovie Venete.

Prima della stipula del contratto la Società accerterà, nei modi di legge e secondo quanto previsto dal presente bando, la rispondenza di quanto dichiarato dal candidato circa l'idoneità fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare utilmente le funzioni cui è chiamato anche tramite visita medica pre-assuntiva.



Solamente a seguito della conclusione positiva delle verifiche di cui sopra, S.p.A. Autovie Venete provvederà alla relativa assunzione a tempo determinato.

Nel caso in cui invece gli accertamenti documentali e/o sanitari dovessero essere negativi, non si farà luogo all'assunzione ed il candidato verrà definitivamente escluso dalla graduatoria per tutta la vigenza della stessa.

Il rapporto di lavoro si costituirà con stipulazione del contratto individuale a tempo determinato sulla base di quanto previsto dal vigente CCNL.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato non avrà diritto a trasformazione in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'inclusione nella graduatoria finale non determina alcun diritto all'assunzione.

Trieste, 25 maggio '18

Allegati: Domanda di partecipazione.

DIREZIONE
SVILUPPO ORGANIZZAZIONE
ED INNOVAZIONE
IL DIRETTORE
(*dot. Aldo Berti*)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Aldo Berti', is written over the printed name of the director. The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the end.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Spett.le

AUTOVIE VENETE S.p.A.

Via Locchi, 19
34143 Trieste

Oggetto: Domanda di partecipazione all'avviso di selezione per la copertura della posizione di **Esattore** da parte della S.p.A. Autovie Venete.

Il/La sottoscritto/a (cognome e nome) _____

codice fiscale _____

nato/a a _____ () il _____

residente a _____ ()

in _____ n. _____, cap. _____

telefono _____

e-mail _____

PEC _____

con la presente chiede di essere ammesso/a alla selezione di cui all'oggetto.

Al tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i., quanto segue (tramite compilazione dei soli campi mancanti e sottoscrizione del modulo stesso):

- 1) di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- 2) in caso di soggetti appartenenti all'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del D.Lgs. 65/2001 e s.m.i. e dal D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174, gli stessi devono possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, tutti i requisiti sotto elencati:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 3) In caso di cittadini non comunitari, gli stessi devono possedere, ai fini dell'accesso alla selezione,

tutti i requisiti sotto elencati:

- essere in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 4) di godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
 - 5) di avere un'età non inferiore ad anni 18;
 - 6) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
 - 7) di non essere decaduto/a da un impiego pubblico e/o licenziata/a presso soggetti privati e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - 8) di non aver riportato eventuali condanne penali definitive, provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione; di non avere procedimenti penali e di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione eventualmente pendenti a proprio carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, nonché di non avere qualsiasi precedente giudiziario iscrivibile nel casellario giudiziario a norma dell'art. 686 c.p.p.;
ovvero:
 - di aver riportato le seguenti condanne penali definitive e/o i seguenti provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione _____;
 - di avere i seguenti procedimenti penali e di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione pendenti a proprio carico _____;
 - indicare eventuali ulteriori fattispecie: _____;
 - 9) di non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
 - 10) di essere idoneo/a fisicamente al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
 - 11) di essere in possesso di tutti i requisiti specifici, di cui al punto 3.2 dell'Avviso di selezione per la posizione di Esattore pubblicato dalla S.p.A. Autovie Venete.
 - 12) di avere diritto alla preferenza nella copertura della posizione richiesta in quanto in possesso dei seguenti requisiti, di cui al punto 7 dell'Avviso di selezione relativo alla copertura della posizione di Esattore pubblicato dalla S.p.A. Autovie Venete:

(i titoli di preferenza vengono considerati solo a parità di punteggio finale dei candidati dichiarati idonei).

Inoltre, il/la sottoscritto/a:

- autorizza OPENJOBMETIS S.p.A. nonché la S.p.A. Autovie Venete al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del GDPR 2016/679 per gli adempimenti collegati alla selezione in parola, ivi compresa la pubblicazione degli stessi sul sito internet della S.p.A. Autovie Venete;
- accetta in modo incondizionato tutto quanto previsto nell'avviso di selezione indicato in oggetto;
- chiede che ogni comunicazione venga trasmessa al seguente indirizzo (indicare città/via/numero civico/CAP):

_____.

Infine il/la sottoscritto/a unisce alla presente domanda:

- copia di un valido documento d'identità;
- il proprio curriculum formativo – professionale, firmato e redatto secondo il formato europeo.

Data, _____

Firma, _____

**DIREZIONE
SVILUPPO ORGANIZZAZIONE
ED INNOVAZIONE
IL DIRETTORE
(dott. Aldo Berti)**

All, 3 c.s.

PEO/cc