AUTOVIE VENETE

S.p.A. Autovie Venete
Concessionaria dell'Autostrada Venezia - Trieste con diramazioni Palmanova - Udine, Portogruaro - Pordenone - Conegliano, Villesse – Gorizia e Tangenziale di Mestre
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte di Friulia S.p.A. Finanziaria Regionale Friuli - Venezia Giulia
Sede Legale: via V. Locchi, 19 - 34143 Trieste - Tel. 040/3189111 Fax 040/3189235
Centro Servizi di Palmanova - 33050 Bagnaria Arsa (UD) - Tel 0432/925111 Fax 0432/925399
Capitale Sociale € 157.965.738,58 i.v. - R.E.A. Trieste 14195
Registro Imprese Trieste, P.I. e C.F. 00098290323 - C.C.P. 00283341

AVVISO DI SELEZIONE

E' stata indetta una selezione per la copertura di tre posizioni di:
Ausiliario della Viabilità – Impiegato livello B1 del C.C.N.L. Società e Consorzi Concessionari di Autostrade e Trafori.

1. Orario di lavoro e sede di lavoro.

S.p.A. Autovie Venete procederà alla sottoscrizione di contratti di lavoro a tempo determinato.

La motivazione che sottende la temporaneità dell'esigenza di rafforzare il numero attuale di Ausiliari della Viabilità è determinata in particolare dalla realizzazione delle opere di terza corsia che nel periodo in questione (prossimi 2 anni) interessano le tratte autostradali più critiche (in particolare tratto Palmanova/Portogruaro) per il flusso dei veicoli leggeri e pesanti, attività inserite in un contesto di costante implementazione del traffico pesante con conseguente forte aumento delle criticità e degli interventi per la fruizione del servizio e la messa in sicurezza dell'utenza. La scelta è anche finalizzata a valutare organizzativamente se l'attuale implementazione possa essere necessaria anche dopo la realizzazione di dette opere stante l'innegabile beneficio che le stesse apporteranno in fluidità di scorrimento del traffico futuro unitamente ad una strutturazione tecnologica all'avanguardia sia per prevenire che gestire le possibili criticità.

L'orario di lavoro sarà a tempo pieno (FT), con turni continui ed avvicendati (anche notturni), secondo quanto previsto dagli accordi relativi all'orario di lavoro del personale ausiliario della viabilità.

La sede di lavoro sarà proposta dall'Azienda e verrà individuata tra quelle lungo la rete autostradale.
In fase di attribuzione delle sedi di lavoro disponibili, verrà assegnato diritto di prelazione a seconda del migliore posizionamento nella graduatoria di merito finale.

2. Posizione organizzativa.

Di seguito si riportano, in via esemplificativa ma non esaustiva, i compiti a cui la figura dovrà provvedere sulla base di procedure e direttive definite nonché attraverso mezzi messigli a disposizione:

- vigilare e controllare le zone di propria competenza, anche con riferimento al controllo di zone sensibili quali i cavalcavia;
- intervenire con la massima tempestività in tutte le situazioni anomale; comunicarle al Centro Radio Informativo della Concessionaria per l'attivazione di tutti i soccorsi necessari, segnalare all'utenza la turbativa (eventualmente una con posa segnaletica di emergenza), prevenire altri eventi negativi conseguenti;
- spostare/raccogliere eventuale materiale dalla carreggiata e, qualora non sia possibile portarlo all'esterno dell'autostrada, posizionarlo in banchina in luogo facilmente accessibile;

- intervenire per garantire l'efficienza minimale delle strutture autostradali e loro pertinenze con piccoli lavori di manutenzione in emergenza (esempi non esaustivi: riempimento buche, ripristino provvisorio recinzione, interventi su piccoli sversamenti, ecc.);
- portare assistenza all'utenza in difficoltà chiamando i soccorsi necessari tramite ii Centro Radio Informativo;
- segnalare al Centro Radio Informativo la presenza di animali, persone o mezzi non autorizzati, in autostrada, per l'intervento degli Enti istituzionalmente competenti intervenendo direttamente per eliminare l'inconveniente;
- per quanto di competenza, segnalare sul rapporto giornaliero eventuali anomalie relative a scarpate, recinzione, pavimentazioni, illuminazioni, segnaletica, ecc. per le successive incombenze; in presenza di situazioni di pericolo informare il Centro Radio Informativo;
- garantire l'efficienza degli automezzi e delle attrezzature in dotazione, compreso l'approvvigionamento dei materiali di consumo a bordo e delle cascate luminose;
- porre in opera le cascate luminose e assicurare l'efficienza sia delle stesse sia della segnaletica di cantiere quando trattasi di cantieri allestiti da personale dell'autostrada;
- segnalare al Centro Radio Informativo della concessionaria i cantieri attivi di ditte esterne operanti in autostrada evidenziando eventuali danni e/o manomissioni, con particolare riferimento alla segnaletica;
- rilevare danni causati da ditte esterne operanti in autostrada compilando specifico rapporto corredato anche di progressiva chilometrica, nome della ditta e tipo di lavoro svolto dalla stessa;
- rilevare le temperature, lo stato del tempo, le condizioni delle pavimentazioni autostradali con gli strumenti in dotazione, nei posti stabiliti riportando i dati negli appositi moduli prestampati, ovvero dandone comunicazione al Centro Radio Informativo;
- attuare una vigilanza sulle condizioni meteorologiche e dell'infrastruttura al fine di aggiornare il Centro Radio Informativo per informazione ai responsabili dei Servizi Manutentivi e/o per informazione all'utenza;
- intervenire sugli incidenti, senza conseguenza alle persone, allo scopo di attivarsi per l'immediato ripristino della circolazione, limitando ogni situazione di pericolo con l'attivazione di dispositivi luminosi di segnalazione (eventualmente con posa di segnaletica di emergenza) per gli altri utenti della strada e attivandosi per lo spostamento dei veicoli e la raccolta di eventuali piccoli sversamenti, dopo aver svolto la necessaria procedura;
- intervenire sia sugli altri incidenti che in qualsiasi altra situazione di turbativa temporanea ed imprevedibile della viabilità stradale effettuando le necessarie attività di segnalazione con i pannelli a messaggio variabile (eventualmente con posa di segnaletica d'emergenza) e svolgendo, in ausilio degli organi di polizia, l'eventuale attività di regolazione del traffico;
- oltre a presegnalare le code formatesi, in presenza di turbative create da cantieri controllare il rispetto delle disposizioni dell'art. 21 del Codice della Strada e delle relative norme del Regolamento d'attuazione, in particolare degli artt. 42 e 81 e delle eventuali disposizioni aziendali;
- controllare la circolazione dei veicoli eccezionali ovvero dei trasporti in condizioni di eccezionalità senza scorta delia Polizia Stradale, nonché dei mezzi d'opera, verificando il rispetto delle prescrizioni delle autorizzazioni alla circolazione, sia da parte dell'autotrasportatore che della relativa scorta tecnica, controllandone al momento dell'accesso o dell'uscita dell'autostrada, anche in modo sistematico, la documentazione, le dimensioni, le masse e le altre caratteristiche tecniche e segnalando alla Polizia Stradale eventualmente inibendo l'accesso qualora le condizioni non permettano il proseguimento della circolazione, le violazioni riscontrate; svolgendo infine ove necessario, un'azione di assistenza tecnica in corrispondenza di punti critici o per l'attraversamento dei piazzali di stazione;

- effettuare servizi di scorta tecnica lungo le autostrade qualora la Concessionaria ritenga di farsi abilitare a tale fine, previo adempimento delle formalità previste dal Disciplinare Tecnico delle scorte tecniche ai veicoli eccezionali ed ai trasporti in condizioni di eccezionalità, approvato con D.M. 18 luglio 1997 c successive modificazioni;
- collaborare con gli operatori di Polizia Stradale su loro specifica richiesta, con l'ausilio di strumenti di pesatura in aree rese disponibili dalla Concessionaria, sia in itinere che presso gli ingressi autostradali, alla verifica della massa dei veicoli commerciali che transitano sull'autostrada allo scopo di individuare eventuali situazioni di sovraccarico, avviando le procedure di recupero dell'indennizzo di maggior usura non corrisposto;
- segnalare alla Polizia Stradale, ai sensi dell'art. 14 del Codice della Strada, le violazioni accertate relative alle norme del titolo II del Codice, a quelle ad esso collegate nonché relative alle autorizzazioni e concessioni rilasciate dal Concessionario dell'autostrada;
- effettuare segnalazioni alla Polizia Stradale riguardo a quanto previsto dall'art. 15 del Codice della Strada (atti vietati) con particolare riguardo agli scarichi abusivi di materiale inquinante e/o dannoso per la funzionalità della struttura nelle pertinenze autostradali (fossi, cunette, ecc.).

3. Requisiti richiesti.

I candidati dovranno possedere, alla data di presentazione della domanda, i seguenti requisiti minimi e specifici ai fini dell'ammissibilità alla selezione:

3.1 Requisiti minimi di carattere generale:

a) Cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del D.Lgs. 65/2001 e s.m.i. e dal D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174.
b) Possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità, nel caso di cittadini non comunitari;
c) I cittadini degli Stati membri della U.E. ed i cittadini non comunitari devono inoltre possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

d) Godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo).

e) Non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare.

f) Non essere decaduti/e da un impiego pubblico e/o licenziati/e presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

g) Non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario.

h) Non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento.

i) Idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere.

3.2 Requisiti specifici.

- Titolo di studio:

  diploma quinquennale di scuola media superiore;
- Esperienza lavorativa pregressa in mansioni o ruoli assimilabili di almeno due anni continuativi (per esempio: esperienza nella conduzione di veicoli per attività di controllo e vigilanza e/o pronto intervento, esperienza nell'edilizia stradale/cantieri stradali, esperienza nella gestione del traffico, esperienza nella realizzazione/posa della segnaletica stradale, ecc.)
- Conoscenza della lingua inglese, livello base (equivalente al livello A2)
- Possesso della patente di guida di tipo B conseguita da almeno tre anni ed in corso di validità.

Ai fini dell'ammissione alla selezione i requisiti minimi e specifici di partecipazione devono essere posseduti dai candidati alla data di presentazione della domanda.

4. Modalità di presentazione della domanda e termini di scadenza

Gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione con le modalità ed i termini previsti dal presente Avviso di Selezione, anche qualora avessero già in precedenza inviato domanda di assunzione presso S.p.A. Autovie Venete o presso OPENJOBMETIS S.p.A..

Al fine dell'ammissione alla selezione, i richiedenti devono redigere esclusivamente la domanda di partecipazione secondo lo schema allegato al presente Avviso di selezione, sottoscritta con firma autografa e corredata di copia di un valido documento di identità, unitamente ad un curriculum formativo - professionale in formato europeo, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

Il curriculum formativo - professionale dovrà essere redatto secondo il formato europeo, dovrà essere firmato e, in particolare, dovrà riportare chiaramente la durata in mesi e/o giorni di ciascuna esperienza lavorativa.

4.1 Domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione dovrà essere dichiarato, pena l'esclusione, sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i. quanto segue:

a) Il cognome, nome, codice fiscale (solo per i cittadini italiani), il luogo e la data di nascita,
   il luogo di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo) e, comunque, un recapito telefonico, con eventuale indirizzo e-mail o PEC, a cui indirizzare possibili comunicazioni inerenti la selezione;

b) Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;

c) Il godimento dei diritti civili e politici nello stato di cui si possiede la cittadinanza;

d) Per i cittadini non appartenenti a uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, il possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;

e) Per i partecipanti di nazionalità non italiana, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

f) Di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche

per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare;

g) Di non essere decaduto/a da un impiego pubblico e/o licenziato/a presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

h) Le eventuali condanne penali definitive riportate, i provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione ed i procedimenti penali e di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione eventualmente pendenti a proprio carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, nonché l'esistenza di qualsiasi precedente giudiziario iscrivibile nel casellario giudiziario a norma dell'art. 686 c.p.p.;

i) Di non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;

j) Di essere fisicamente idoneo/a al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;

k) Di essere in possesso di tutti i requisiti specifici di cui al punto 3.2 del presente Avviso di selezione;

l) I titoli di preferenza, di cui al successivo punto 8, dei quali il/la candidato/a intende avvalersi, dettagliatamente descritti.

4.2 Modalità di invio della documentazione allegata alla domanda

Gli interessati dovranno far pervenire tassativamente, entro e non oltre le ore 18.00 del giorno 24/09/2018 la domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso di selezione, sottoscritta con firma autografa, completa di copia di un valido documento di identità, unitamente ad un curriculum formativo-professionale in formato europeo, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del GDPR 2016/679, a:

OPENJOBMETIS S.P.A. – FILIALE DI TRIESTE

Galleria A. Protti , 1 - int. 2 scala A

34134 Trieste

Per motivi organizzativi, le domande potranno essere spedite tramite il servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento (racc. A/R), con corriere oppure consegnate a mano presso l'indirizzo sopra indicato dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 18.00. Le domande, unitamente a tutta la documentazione, dovranno essere contenute in un plico chiuso dove dovrà essere riportata la dicitura **"S.p.A. Autovie Venete – Ausiliario della Viabilità"** nonché i dati del mittente comprensivi dell'indirizzo completo di residenza.

La consegna delle domande è totalmente a rischio del mittente, intendendosi S.p.A. Autovie Venete e OPENJOBMETIS S.p.A. esonerate da ogni responsabilità anche derivante da causa di forza maggiore, qualora i plichi non giungessero a destinazione in tempo utile. Le domande pervenute successivamente non saranno prese in considerazione né sarà data alcuna comunicazione al mittente.

Si precisa inoltre che gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione con le modalità ed entro il termine di cui sopra, anche qualora avessero già in precedenza inviato domanda di assunzione sia presso S.p.A. Autovie Venete che presso la società OPENJOBMETIS S.p.A..

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere sottoscritte con firma autografa, pena l'esclusione dalla selezione:

- sotto la propria responsabilità, anche penale, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;

- inviate corredandole di una fotocopia, chiara e leggibile, di un documento d'identità del firmatario, in corso di validità.

Non è richiesta l'autenticazione della firma.

La domanda di partecipazione alla selezione si compone di due parti:

- Curriculum formativo professionale in formato europeo;
- Domanda di partecipazione (allegato al presente Avviso di selezione).

Il curriculum formativo-professionale dovrà essere redatto secondo il formato europeo, dovrà essere firmato e, in particolare, dovrà riportare chiaramente la durata in mesi e/o giorni di ciascuna esperienza lavorativa.

5. Modalità della selezione / valutazione

La Commissione giudicatrice della S.p.A. Autovie Venete sarà nominata dal Direttore Sviluppo Organizzazione ed Innovazione successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande e sarà composta da n. 3 membri (un Presidente, due Commissari) ed un segretario verbalizzante.

La S.p.A. Autovie Venete ha affidato alla società OPENJOBMETIS S.p.A. l'espletamento delle seguenti attività:

- la verifica formale della documentazione ricevuta;
- la verifica dell'indicazione, nei curricula formativo – professionali e nella domanda di partecipazione, dei requisiti minimi e specifici di cui al precedente punto 3;
- lo svolgimento di specifiche prove preselettive inerenti la posizione da ricoprire, rivolta ai soli candidati in possesso dei requisiti minimi e specifici, di cui al precedente punto 3;
- l'individuazione della rosa di candidati, tratti da apposita graduatoria derivante dall'attività di cui al punto precedente, da sottoporre alla successiva fase di selezione, che verrà gestita ed effettuata da S.p.A. Autovie Venete.

L'attività preselettiva svolta da OPENJOBMETIS S.p.A. si pone quindi l'obiettivo di individuare una rosa di candidati da sottoporre alla successiva valutazione della Commissione giudicatrice di S.p.A. Autovie Venete, al termine della quale verranno individuati i soggetti idonei a ricoprire la posizione ricercata.

In particolare, i candidati classificati ai primi 10 (dieci) posti (compresi tutti coloro che avranno il medesimo punteggio del candidato classificatosi al decimo posto), a seguito dell'esito della prova di preselezione effettuata da OPENJOBMETIS S.p.A. saranno ammessi alla successiva fase di selezione che verrà gestita ed effettuata da S.p.A. Autovie Venete.

Nel caso in cui, successivamente alla fase di verifica documentale delle domande di partecipazione da parte di OPENJOBMETIS S.p.A., dovesse risultare idoneo un numero di candidati minore o uguale a 10 (dieci), la fase di preselezione non verrà effettuata. Pertanto, in tal caso, successivamente alla pubblicazione sul sito internet di S.p.A. Autovie Venete della rosa di candidati in possesso dei requisiti minimi e specifici, di cui al precedente punto 3, si passerà direttamente alla fase di selezione gestita ed effettuata dalla stessa S.p.A. Autovie Venete, di cui al successivo punto 6.2.

6. Iter delle prove preselettive e delle effettive prove di selezione

6.1 Prove preselettive

Alla scadenza del termine di ricezione della documentazione di partecipazione, OPENJOBMETIS S.p.A. effettuerà la verifica formale della documentazione ricevuta nonché la verifica dell'indicazione nei curricula formativo – professionali e nella domanda di partecipazione, dei requisiti minimi e specifici di cui al precedente punto 3.

La carenza anche di uno solo dei succitati requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione.
All'esito di tale verifica OPENJOBMETIS S.p.A. stilerà l'elenco dei candidati ammessi alle prove preselettive. Tale elenco verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet della S.p.A. Autovie Venete (su www.autovie.it, sezione Lavora con noi – Procedure di selezione del personale aperte - link relativo all'avviso di selezione della posizione ricercata "Ausiliario della Viabilità"). Tale elenco sarà consultabile a partire dal 6° (sesto) giorno lavorativo successivo alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, unitamente all'indicazione della data, del luogo e dell'orario della prova preselettiva, che sarà svolta dalla società di selezione OPENJOBMETIS S.p.A. con le modalità di seguito descritte.
Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge, non verrà effettuata alcuna ulteriore comunicazione agli esclusi e sarà onere del candidato verificare l'indicazione del proprio nominativo nell'elenco.

Il materiale di studio è disponibile sul sito internet www.autovie.it della S.p.A. Autovie Venete (documento denominato "ELENCO MATERIALE DIDATTICO" alla sezione Lavora con noi – Procedure di selezione del personale aperte - link relativo all'avviso di selezione della posizione ricercata "Ausiliario della Viabilità") dal giorno della pubblicazione dell'avviso.

I candidati iscritti nell'elenco di cui sopra sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nelle date, orari e luoghi indicati, per partecipare alla procedura preselettiva, muniti di:

- un valido documento di identità personale;
- una penna ad inchiostro nero non cancellabile;
- una idonea base di appoggio, di qualsiasi materiale e formato, necessaria per la scrittura.

In caso di mancata presentazione o di ritardo rispetto l'orario stabilito, tali concorrenti saranno considerati rinunciatari.

Qualora il numero dei candidati ammessi alla fase di preselezione non dovesse consentire l'espletamento della prova in un'unica sessione, OPENJOBMETIS S.p.A. provvederà ad organizzare più sessioni nel corso della stessa giornata oppure in giornate diverse. Le indicazioni operative relative alla fase di preselezione saranno pubblicate sul sito internet di S.p.A. Autovie Venete assieme all'elenco dei candidati ammessi alle prove preselettive. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.
Non è ammessa alcuna forma di colloquio a distanza.
Non sarà consentita l'introduzione, nel luogo della prova, di alcuno strumento di comunicazione e/o conservazione dei dati (quali libri, appunti, codici o raccolte di leggi, ecc., telefoni cellulari, I-Pod, computer portatili, ecc.).
Non sarà fornito alcun servizio di custodia.
Qualora, nel corso della prova, gli incaricati dovessero rinvenire strumenti delle tipologie sopraccitate, il candidato proprietario dei medesimi sarà automaticamente escluso dal concorso ed allontanato dalla sede della selezione.
Saranno parimenti esclusi ed allontanati, i candidati sorpresi a copiare, ovvero a comunicare con gli altri canditati nel corso della prova.

Prova preselettiva: prova scritta – max 35 punti

La prova sarà costituita da un **test, con 35 domande chiuse (a risposta multipla)**, sulle seguenti materie:

1) **Cultura generale.**
2) **Lingua inglese.**
3) **Attività dell'Ausiliario della Viabilità (in relazione al materiale di studio esclusivamente: punto 1 "Estratto del Nuovo Codice della Strada" e punto 4 "Decreto Interministeriale 4 marzo 2013").**

Alle risposte sarà attribuito il seguente punteggio:

- esatta: +1;
- errata: -0,5;
- nessuna risposta: 0;

con una valutazione massima di 35 (trentacinque) punti.

Per ciascuna domanda saranno formulate 3 (tre) ipotesi di risposta di cui una sola inequivocabilmente esatta, mentre le restanti saranno inequivocabilmente errate.

Il tempo massimo per la compilazione del test di preselezione è fissato in 60 (sessanta) minuti dal momento stabilito dalla commissione di OPENJOBMETIS S.p.A..

I candidati classificati ai primi 10 (dieci) posti, a seguito dell'esito della prova di preselezione effettuata da OPENJOBMETIS S.p.A. (compresi tutti coloro che avranno il medesimo punteggio del candidato classificatosi al decimo posto) saranno ammessi alla successiva fase di selezione effettuata da S.p.A. Autovie Venete. L'elenco dei concorrenti ammessi alla fase di selezione sarà pubblicato sul sito Internet di S.p.A. Autovie Venete a partire dal quarto giorno lavorativo successivo al termine delle prove preselettive, unitamente a tutte le ulteriori indicazioni inerenti luogo e orario delle prove di selezione, le quali potranno avvenire nell'arco di più giornate.

Si ribadisce che nel caso in cui, successivamente alla fase di verifica documentale delle domande di partecipazione da parte di OPENJOBMETIS S.p.A., dovesse risultare idoneo un numero di candidati minore o uguale a 10 (dieci) la fase di preselezione non verrà effettuata. Pertanto, in tal caso, successivamente alla pubblicazione sul sito internet di S.p.A. Autovie Venete della rosa di candidati in possesso dei requisiti minimi e specifici, di cui al precedente punto 3, si passerà direttamente alla fase di selezione gestita ed effettuata dalla stessa S.p.A. Autovie Venete, di cui al successivo punto 6.2.

6.2 Prova di selezione

L'elenco dei candidati ammessi alla prova di selezione verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet della S.p.A. Autovie Venete (su www.autovie.it, sezione Lavora con noi – Procedure di selezione del personale aperte - link relativo all'avviso di selezione della posizione ricercata "Ausiliario della Viabilità"). Le prove di selezione saranno svolte dalla Commissione giudicatrice della S.p.A. Autovie Venete.

Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge, non verrà effettuata alcuna comunicazione agli esclusi e sarà onere del candidato verificare l'indicazione del proprio nominativo nell'elenco.

I candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nella data, ora e luogo indicati, per partecipare alle prove di selezione (prova scritta, pratica ed orale), muniti di un valido documento di identità personale.

In caso di mancata presentazione o di ritardo rispetto l'orario stabilito, tali candidati saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla graduatoria finale.

Qualora il numero dei candidati ammessi ad una delle fasi di selezione non dovesse consentire l'espletamento delle prove in un'unica sessione, la Commissione giudicatrice di S.p.A. Autovie Venete provvederà ad organizzare più sessioni nel corso della stessa giornata oppure in giornate diverse. Le indicazioni operative relative alla fase di selezione saranno pubblicate sul sito internet di S.p.A. Autovie Venete assieme all'elenco dei candidati ammessi alle prove selettive. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

Il materiale di studio rimane disponibile sul sito internet della S.p.A. Autovie Venete (su www.autovie.it, sezione Lavora con noi – Procedure di selezione del personale aperte - link relativo all'avviso di selezione della posizione ricercata "Ausiliario della Viabilità") dal giorno della pubblicazione dell'avviso.

Prova scritta - max 30 punti

La prova scritta sarà costituita da un test, con 30 domande chiuse, sulla seguente materia:

- **Attività dell'Ausiliario della Viabilità (in relazione al materiale di studio, punti 1, 2, 3, 4);**

Alle risposte sarà attribuito il seguente punteggio:

- esatta: +1;

- errata: -0,5;

- nessuna risposta: 0;

con una valutazione massima di 30 (trenta) punti.

Per ciascuna domanda saranno formulate 3 (tre) ipotesi di risposta di cui una sola inequivocabilmente esatta, mentre le restanti saranno inequivocabilmente errate.

Il tempo massimo per la compilazione del test di selezione è stabilito in 60 (sessanta) minuti dal momento stabilito dalla commissione giudicatrice.

Prova pratica - max 30 punti

La prova pratica consisterà nella verifica sul campo delle capacità del candidato nello svolgimento di attività pertinenti la mansione dell'Ausiliario della Viabilità.

Prova orale - max 30 punti

La prova orale consisterà in un colloquio relativo alle prove espletate ed all'esperienza maturata.

Il punteggio totale finale della prova di selezione sarà quello derivante dalla somma del punteggio conseguito nella prova scritta, pratica ed orale per un totale massimo di 90 punti.

7. Visita medica preventiva e psico-attitudinale obbligatoria.

Al fine di ricoprire la posizione i candidati che avranno superato le prove della selezione saranno sottoposti ad una visita medica preventiva e psico-attitudinale di idoneità alla funzione.

La visita medica è obbligatoria ed un eventuale rifiuto comporta automaticamente l'esclusione dalla presente selezione.

Solo successivamente al superamento con esito positivo della visita medica il candidato sarà inserito nella graduatoria di merito.

8. Graduatorie, titoli di precedenza e preferenza, modalità di chiamata e presa in servizio

Per rientrare nella graduatoria finale il candidato, fatto salvo l'esito positivo della visita medica di cui al punto 7, dopo l'espletamento delle prove di selezione (scritta, pratica ed orale) dovrà aver raggiunto un punteggio almeno pari al 50% del punteggio conseguito dal primo classificato.

La graduatoria di merito verrà redatta dalla Commissione, secondo l'ordine del punteggio conseguito da ciascun candidato dichiarato idoneo, con l'osservanza, a parità di punteggio finale, dei seguenti titoli di precedenza, dichiarati in sede di domanda di partecipazione alla selezione:

Possesso della patente di guida A o BE o C.
Attestato di frequenza al corso di formazione sul Decreto Interministeriale 4 marzo 2013;

La graduatoria finale sarà pubblicata esclusivamente sul sito internet della S.p.A. Autovie Venete (su www.autovie.it, sezione Lavora con noi – Procedure di selezione del personale aperte - link relativo all'avviso di selezione della posizione ricercata "Ausiliario della Viabilità") dal quinto giorno lavorativo successivo alla conclusione delle fasi di selezione e all'esito della visita medica psico-attitudinale.
Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge, non verrà effettuata alcuna comunicazione agli esclusi e sarà onere del candidato verificare l'indicazione del proprio nominativo nell'elenco.
S.p.A. Autovie Venete potrà attingere dalla graduatoria finale, in riferimento alla posizione del candidato nella stessa, per eventuali future esigenze per i successivi 36 mesi dalla data di pubblicazione della graduatoria stessa sul sito internet aziendale.
L'inserimento in graduatoria degli idonei non comporta, dunque, l'instaurazione di nessun rapporto di lavoro a tempo determinato con la Società, la quale in base ad esigenze e disponibilità finanziarie e disposizioni di legge decide se attingere o meno alla graduatoria medesima.
La graduatoria sarà utilizzata per prestazioni di lavoro a tempo determinato secondo i seguenti criteri:
a) i concorrenti utilmente collocati in graduatoria verranno chiamati in servizio, durante la vigenza della graduatoria stessa, in ragione delle necessità della Società; quindi la sede, l'orario e la durata del rapporto di lavoro saranno proposti al candidato di volta in volta all'atto della chiamata in servizio;
b) le chiamate in servizio avverranno mediante scorrimento progressivo dei candidati utilmente collocati in graduatoria privilegiando il candidato con il migliore punteggio di merito; quindi i contratti a tempo determinato verranno proposti a partire dal candidato classificatosi al primo posto di merito, al netto dei candidati esclusi.

Il candidato dovrà far pervenire entro le 24 ore successive alla proposta di contratto la propria accettazione dell'incarico attraverso invio di una e-mail di riscontro alla Direzione Sviluppo Organizzazione ed Innovazione (staffpeo@autovie.it) avente ad oggetto: "accettazione posizione di Ausiliario della Viabilità" oppure tramite sottoscrizione di accettazione presso la sede legale di S.p.A. Autovie Venete, in Via Locchi, 19 a Trieste previo appuntamento con la Direzione Sviluppo Organizzazione ed Innovazione.
Qualora non venisse accettato l'incarico o il candidato non prendesse servizio, il candidato stesso verrà sostituito dal primo candidato successivo in graduatoria.
In ogni caso il candidato decade dalla graduatoria per l'intero periodo di vigenza della stessa nelle casistiche di seguito riportate:

1. rinunci all'incarico o non prenda servizio, fatta eccezione per le ipotesi documentate di malattia o maternità;
2. si dimetta o chieda la risoluzione anticipata del contratto di lavoro;
3. si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze o inadempienze, determinanti la risoluzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art.7 della L.300/70 e degli artt. 36 e 37 del CCNL vigente.

I candidati utilmente collocati in graduatoria hanno **l'obbligo di comunicare** a S.p.A. Autovie Venete a mezzo e-mail inviata alla Direzione Sviluppo Organizzazione ed Innovazione (staffpeo@autovie.it) oppure tramite invio di raccomandata A/R inviata a S.p.A. Autovie Venete, Via Locchi, 19, 34143 Trieste **ogni eventuale variazione dei requisiti minimi e specifici di cui al punto 3 del presente Avviso di selezione** e oggetto di autodichiarazione nonché rilevanti ai fini dell'ammissione alla selezione.

9. Informativa sul trattamento dei dati personali

Informativa ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. recante "Codice in materia di trattamento dei dati personali" dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 di seguito GDPR 2016/679:

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati, viene effettuato con strumenti elettronici e non elettronici. A norma di legge, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 dell'allegato B del d.lgs. 196/2003 (art. 33-36) in materia di misure di sicurezza, ad opera dei soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/679, i dati personali forniti dai candidati verranno raccolti presso la Direzione Sviluppo, Organizzazione ed Innovazione della S.p.A. Autovie Venete per le finalità di gestione della selezione. Verranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.
Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di ricevere informazioni e l'accesso del candidato alla selezione.

Il candidato potrà esercitare i diritti di cui all'art.7 del "Codice in materia di protezione dei dati personali" e degli articoli dal 15 al 22 del GDPR 2016/679 inviando una comunicazione scritta indirizzata a S.p.A. Autovie Venete, via Locchi n.19, 34143 Trieste.

Per maggiori informazioni su come esercitare i diritti, si segnalano i seguenti contatti:
Via Vittorio Locchi, 19 34143 TRIESTE protocollo@autovie.it - protocollo@pec.autovie.it
tel +39 040 3189111 / 0432 925111 - fax +39 0432 925235
La informiamo, inoltre, che la Società ha designato un responsabile della protezione dei dati (DPO) raggiungibile all'indirizzo dpo@autovie.it

Il candidato nel testo della domanda di partecipazione alla selezione deve manifestare il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità sopra indicate.
Il Titolare del trattamento è S.p.A. Autovie Venete, via Locchi n.19, 34143 Trieste.
I responsabili del trattamento dei dati, per S.p.A. Autovie Venete, sono il sig. Fabiano Tuniz e il dott. Aldo Berti, che ai fini della presente legge sono domiciliati presso la sede del Titolare.

Le modalità relative al trattamento dei dati personali da parte di S.p.A. Autovie Venete e di OPENJOBMETIS S.p.A. sono reperibili ai seguenti link:
https://www.autovie.it/it/19416/Privacy
http://www.openjobmetis.it/it/policy-privacy.html

10. Pari opportunità

In osservanza del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n.198 "Codice pari opportunità uomo-donna", della Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", la S.p.A. Autovie Venete garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

11. Clausole di salvaguardia

La S.p.A. Autovie Venete si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. La Società si riserva inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla relativa copertura della posizione a causa di impedimenti normativi e/o mutate esigenze di carattere organizzativo. Il presente Documento è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua Italiana.

12. Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo, ovvero alla dichiarazione di fine procedimento da parte del Direttore Sviluppo Organizzazione ed Innovazione.
Si comunicano i seguenti elementi informativi:
Responsabile del procedimento: dott. Aldo Berti.
Per ogni eventuale richiesta di informazione si prega di contattare la S.p.A. Autovie Venete all'indirizzo staffpeo@autovie.it

Le modalità relative al trattamento dei dati personali da parte di S.p.A. Autovie Venete e di OPENJOBMETIS S.p.A. sono reperibili ai seguenti link:
https://www.autovie.it/it/19416/Privacy
http://www.openjobmetis.it/it/policy-privacy.html

13. Verifiche documentali da parte di S.p.A. Autovie Venete

S.p.A. Autovie Venete si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso di selezione, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento delle prove di concorso.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto successivamente accertato in sede di verifica, l'interessato verrà automaticamente escluso dalla graduatoria della selezione e sarà inviata la relativa segnalazione all'Autorità Giudiziaria (Art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.), in quanto le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

14. Modalità di assunzione a tempo determinato da parte di S.p.A. Autovie Venete

Al fine dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, S.p.A. Autovie Venete potrà richiedere al candidato di produrre tutta la necessaria documentazione probatoria in merito alle dichiarazioni rese in sede di domanda di partecipazione e/o indicate nel curriculum formativo – professionale, nonché di quanto eventualmente comunicato in momenti successivi in relazione ai requisiti minimi e specifici di cui al punto 3 del presente Avviso di selezione.
In tal caso il candidato sarà tenuto a produrre tutta la necessaria documentazione sopra richiamata entro 8 giorni di calendario dalla richiesta da parte della S.p.A. Autovie Venete.

Prima della stipula del contratto la Società accerterà, nei modi di legge e secondo quanto previsto dal presente bando, la rispondenza di quanto dichiarato dal candidato circa l'idoneità fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare utilmente le funzioni cui è chiamato anche tramite visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato, al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica (art. 41 c. 2 lett. a) D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i.). Inoltre, qualora fossero trascorsi 12 mesi dalla prima visita medica preventiva e psico-attitudinale di cui al punto 7 del presente avviso di selezione, il candidato sarà sottoposto a nuova visita medica.
Solamente a seguito della conclusione positiva delle verifiche di cui sopra, S.p.A. Autovie Venete provvederà alla relativa assunzione a tempo determinato.
Nel caso in cui invece gli accertamenti documentali e/o sanitari dovessero essere negativi, non si farà luogo all'assunzione ed il candidato verrà definitivamente escluso dalla graduatoria per tutta la vigenza della stessa.

Il rapporto di lavoro si costituirà con stipulazione del contratto individuale a tempo determinato sulla base di quanto previsto dal vigente CCNL.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato non avrà diritto a trasformazione in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
L'inclusione nella graduatoria finale non determina alcun diritto all'assunzione.

Trieste, 10 settembre 2018

Allegati: Domanda di partecipazione.

DIREZIONE
SVILUPPO, ORGANIZZAZIONE
ED INNOVAZIONE
IL DIRETTORE
(dott. Aldo Berti)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Spett.le

OPENJOBMETIS S.P.A.
FILIALE DI TRIESTE
Galleria A. Protti , 1 - int. 2 scala A
34134 Trieste

Oggetto: Domanda di partecipazione all'avviso di selezione per la copertura della posizione di **Ausiliario della Viabilità** da parte della S.p.A. Autovie Venete.

Il/La sottoscritto/a (cognome e nome) _____

codice fiscale _____

nato/a a _____ (___) il _____

residente a _____ (___)

in _____ n. _____, cap._____

telefono _____

e-mail _____

PEC _____

con la presente chiede di essere ammesso/a alla selezione di cui all'oggetto.

Al tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i., quanto segue (tramite compilazione dei soli campi mancanti e sottoscrizione del modulo stesso):

1) di essere in possesso della cittadinanza italiana;
2) in caso di soggetti appartenenti all'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del D.Lgs. 65/2001 e s.m.i. e dal D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174, gli stessi devono possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, tutti i requisiti sotto elencati:
    - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
    - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
    - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3) In caso di cittadini non comunitari, gli stessi devono possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, tutti i requisiti sotto elencati:

   - essere in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
   - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
   - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
   - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

4) di godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
5) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
6) di non essere decaduto/a da un impiego pubblico e/o licenziata/a presso soggetti privati e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
7) di non aver riportato eventuali condanne penali definitive, provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione; di non avere procedimenti penali e di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione eventualmente pendenti a proprio carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, nonché di non avere qualsiasi precedente giudiziario iscrivibile nel casellario giudiziario a norma dell'art. 686 c.p.p.;
   ovvero:

   - di aver riportato le seguenti condanne penali definitive e/o i seguenti provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione _____;
   - di avere i seguenti procedimenti penali e di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione pendenti a proprio carico _____;
   - indicare eventuali ulteriori fattispecie: _____;

8) di non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
9) di essere idoneo/a fisicamente al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
10) di essere in possesso di tutti i requisiti specifici, di cui al punto 3.2 dell'Avviso di selezione per la posizione di Ausiliario della viabilità pubblicato dalla S.p.A. Autovie Venete.
11) di avere diritto alla preferenza nella copertura della posizione richiesta in quanto in possesso dei seguenti requisiti, di cui al punto 8 dell'Avviso di selezione relativo alla copertura della posizione di ausiliario della viabilità pubblicato dalla S.p.A. Autovie Venete:

- _____

- _____

- _____

- _____

- _____

- _____

(i titoli di preferenza vengono considerati solo a parità di punteggio finale dei candidati dichiarati idonei).

Inoltre, il/la sottoscritto/a:

- autorizza OPENJOBMETIS S.p.A. nonché la S.p.A. Autovie Venete al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del GDPR 2016/679 per gli adempimenti collegati alla selezione in parola, ivi compresa la pubblicazione degli stessi sul sito internet della S.p.A. Autovie Venete;
- accetta in modo incondizionato tutto quanto previsto nell'avviso di selezione indicato in oggetto;
- chiede che ogni comunicazione venga trasmessa al seguente indirizzo (indicare città/via/numero civico/CAP):

  _____.

Infine il/la sottoscritto/a unisce alla presente domanda:
- copia di un valido documento d'identità;
- il proprio curriculum formativo – professionale, firmato e redatto secondo il formato europeo.

Data, _____ Firma, _____