

Allegato n. 6) PIANO DELLA FORMAZIONE

Misure integrative di prevenzione della corruzione  
 individuate ai sensi dell'articolo 1, comma 2-bis della legge n. 190 del 2012 (2020 – 2022)

<b>Formazione generale – Aggiornamento e approfondimento</b>				
<b>OBIETTIVO FORMATIVO</b>	<b>CONTENUTO DIDATTICO</b>	<b>DESTINATARI</b>	<b>DURATA</b>	<b>PROGRAMMAZIONE</b>
<b>La Legge 190 e s.m.i. e la sua applicazione nella S.p.A. Autovie Venete</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inquadramento normativo</li> <li>• Misure di prevenzione adottate dalla Società</li> <li>• La sezione intranet “Prevenzione della corruzione”</li> <li>• Responsabile della prevenzione della corruzione – Ruolo</li> <li>• Doveri di comportamento dei dipendenti: Codice Etico</li> <li>• La tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti in sede amministrativa (“whistleblowing”); soggetto che riceve le segnalazioni; denunce anonime; divieto di discriminazione nei confronti del whistleblower; tutela dell'anonimato.</li> <li>• Verifica dell'affidabilità del sistema informatico per il whistleblowing.</li> <li>• Regolamento accesso civico semplice e generalizzato.</li> </ul>	<b>TUTTO IL PERSONALE</b>	<b>2</b>	<b>2020</b>
<b>La disciplina dell'anticorruzione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La legge N. 190/2012: inquadramento normativo e atti d'indirizzo</li> <li>• L'ambito di applicazione oggettivo e soggettivo</li> <li>• Il d.lgs. n.33/2013 e s.m.i. in tema di trasparenza e suoi aggiornamenti</li> <li>• Il sistema sanzionatorio e Regolamenti A.N.AC. in ambito di controllo</li> <li>• D. lgs. n. 39/2013 - Inconferibilità / incompatibilità degli incarichi per i dirigenti.</li> <li>• Organizzazione della prevenzione della corruzione e programmazione attività</li> <li>• Il processo di gestione del rischio: aree di rischio, valutazione dei rischi e trattamento (misure generali e specifiche di prevenzione della corruzione)</li> <li>• Codice Etico e di Condotta</li> <li>• Ruoli, funzioni e responsabilità nella programmazione ed attuazione delle misure</li> <li>• Il “whistleblowing”</li> </ul>	<b>VERTICE AZIENDALE</b>  <b>ORGANI DI CONTROLLO</b>  <b>DIRIGENTI RESPONSABILI</b>  <b>REFERENTI AUDITOR</b>	<b>5</b>	<b>2021</b>

Allegato n. 6) PIANO DELLA FORMAZIONE

Misure integrative di prevenzione della corruzione  
individuate ai sensi dell'articolo 1, comma 2-bis della legge n. 190 del 2012 (2020 – 2022)

<b>Formazione aree a rischio – Aggiornamento e approfondimento</b>				
<b>OBIETTIVO FORMATIVO</b>	<b>CONTENUTO DIDATTICO</b>	<b>DESTINATARI</b>	<b>DURATA</b>	<b>PROGRAMMAZIONE</b>
<b>La gestione degli appalti: le misure anticorruzione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Come prevenire gli illeciti amministrativi e la “corruzione amministrativa” negli appalti</li> <li>• Criticità legate alla procedura di affidamento.</li> <li>• Analisi dei Regolamenti e delle direttive interne.</li> </ul>	<b>RUP, DEC, DL RESPONSABILI</b>  <b>REFERENTI AUDITOR</b>	<b>12</b>	<b>2020-21</b>
<b>Il ruolo del RUP, del DL, del Direttore Operativo, dell'Ispettore di cantiere e del DEC negli appalti pubblici ed il nuovo sistema anticorruzione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procedure di progettazione: il ruolo del RUP – esigenze di indirizzo e di governo.</li> <li>• Procedure di affidamento: il ruolo del RUP e le incompatibilità nell'assunzione dell'incarico</li> <li>• Compiti, funzioni e responsabilità dei RUP, DL e DEC: fase di programmazione, predisposizione della determina a contrarre, fase di gara e scelta del contraente, fase precontenziosa e contenziosa.</li> <li>• Compiti, funzioni e responsabilità del RUP, DL, DEC, Ispettore di Cantiere: verifica esecuzione del contratto, varianti, bonifiche ambientali e prove e controlli di laboratorio.</li> <li>• Anticorruzione, trasparenza, Codice Etico e di Condotta: sistema di prevenzione della corruzione e whistleblowing.</li> <li>• Workshop: confronto di competenze ed esperienze –disamina casi concreti aziendali.</li> </ul>	<b>RUP, DEC, DL</b>  <b>COMPONENTI UFFICI DI DIREZIONE LAVORI</b>  <b>DIRIGENTI RESPONSABILI</b>  <b>REFERENTI AUDITOR</b>	<b>8</b>	<b>2020-21</b>