



AVVISO DI SELEZIONE

S.p.A. Autovie Venete indice una selezione per la copertura di ulteriori 40 posizioni organizzative di:

Esattore stagionale– livello C del C.C.N.L. Società e Consorzi Concessionari di Autostrade e Trafori, ai sensi dell'art. 2 "Assunzione a termine" del CCNL vigente sopra richiamato e s.m.i. con particolare riferimento ai commi relativi alle attività stagionali, per il cui dettaglio si rimanda all'Accordo 30 aprile 2019 Integrativo aziendale 2019/2021 e s.m.i.

S.p.A. Autovie Venete procederà alla sottoscrizione di contratti di lavoro a tempo determinato, sulla base delle esigenze derivanti dai picchi di attività lavorativa del comparto esazione nei periodi riconducibili a ragioni di stagionalità, come individuati dalla norma e/o dai contratti collettivi di settore e/o dai contratti collettivi di secondo livello, successivamente all'esaurimento della graduatoria di cui agli avvisi di selezione di data 16 aprile 2019, 11 giugno 2019 e 4 giugno 2021 per la medesima posizione di Esattore stagionale.

1. Posizione organizzativa.

Di seguito si riportano, in via esemplificativa ma non esaustiva, i compiti della figura:

- provvedere alla riscossione del pedaggio;
- eseguire le operazioni previste per la risoluzione di eventuali casi irregolari o anomali;
- interfacciarsi con il cliente per indirizzarlo, in caso di necessità, all'interlocutore più idoneo alla più rapida risoluzione del problema;
- intervenire per la risoluzione delle problematiche relative agli automatismi di stazione.

2. Sede di lavoro.

Sulla base delle necessità organizzative aziendali alle risorse verrà assegnata una sede di lavoro che corrisponderà ad uno dei caselli della rete in concessione.

3. Orario.

L'attività prevede turni di lavoro di 8 ore nell'arco delle 24 ore (compresa la copertura del turno notturno) secondo gli orari ordinari che, in via esemplificativa e non esaustiva, vengono di seguito delineati:

turno 1	h. 22.00 – 06.00
turno 2	h. 06.00 – 14.00
turno 3	h. 14.00 – 22.00

Sulla base delle necessità organizzative potrà essere determinato un contratto di lavoro con orario part time verticale o full time, secondo le tipologie organizzative necessarie nel comparto in questione, con durata stabilita di volta in volta e non inferiore a 30 giorni di calendario.

4. Requisiti richiesti.

I candidati dovranno possedere, alla data di presentazione della domanda, i seguenti requisiti minimi e specifici ai fini dell'ammissibilità alla selezione:

4.1 Requisiti minimi di carattere generale:

- a) Cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del D.Lgs. 65/2001 e s.m.i. e dal D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174.
- b) Possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità, nel caso di cittadini non comunitari;
- c) I cittadini degli Stati membri della U.E. ed i cittadini non comunitari devono inoltre possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- d) Godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo).
- e) Non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare.
- f) Non essere decaduti/e da un impiego pubblico e/o licenziati/e presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- g) Non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario.
- h) Non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento.
- i) Idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere, senza limitazione alcuna alla copertura di tutte le tipologie d'orario richiamate al punto 3 del presente avviso. Si specifica che S.p.A. Autovie Venete sottoporrà a visita medica preassuntiva il candidato cui intende affidare la posizione organizzativa per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste.

4.2 Requisiti specifici.

- Essere in possesso di titolo di studio pari o superiore al diploma quinquennale di scuola media superiore;
- Conoscenza della lingua inglese equivalente al livello B1;
- Essere in possesso della patente di guida di tipo B o superiore in corso di validità;
- Essere automunito.

Ai fini dell'ammissione alla selezione i requisiti minimi e specifici di partecipazione devono essere posseduti dai candidati alla data di presentazione della domanda.

5. Domanda e sua scadenza di presentazione

Al fine dell'ammissione alla presente selezione, i richiedenti devono redigere esclusivamente la domanda di partecipazione secondo lo schema allegato al presente Avviso di selezione, sottoscritta con firma autografa e corredata di copia di un valido documento di identità, unitamente ad un curriculum formativo - professionale, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del GDPR 2016/679 e s.m.i..

Il curriculum formativo - professionale deve essere redatto secondo il formato europeo e deve essere firmato.

5.1 Modalità di invio della documentazione allegata alla domanda

Gli interessati dovranno far pervenire tassativamente, entro e non oltre le ore 18.00 del giorno 02/05/2022 la domanda di partecipazione alla selezione in busta chiusa, redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso di selezione, sottoscritta con firma autografa e completa di copia di un valido documento di identità, unitamente ad un curriculum formativo-professionale in formato europeo, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del GDPR 2016/679 e s.m.i.. a:

OPENJOBMETIS S.P.A. – FILIALE DI TRIESTE

Galleria A. Protti, 1 - int. 2 scala A

34134 Trieste

Per motivi organizzativi, le domande potranno essere spedite tramite il servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento (racc. A/R), con corriere oppure consegnate a mano presso l'indirizzo sopra indicato dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 18.00 (nei giorni feriali). Le domande, unitamente a tutta la documentazione, dovranno essere contenute in un plico chiuso dove dovrà essere riportata la dicitura "**S.p.A. Autovie Venete – Esattore stagionale 2022**" nonché i dati del mittente comprensivi dell'indirizzo completo di residenza.

Le uniche modalità accettate di invio delle domande di partecipazione saranno quindi quelle sopra elencate (tramite il servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento (racc. A/R), con corriere oppure consegnate a mano) pena l'esclusione dalla selezione stessa.

La consegna delle domande è totalmente a rischio del mittente, intendendosi S.p.A. Autovie Venete e OPENJOBMETIS S.p.A. esonerate da ogni responsabilità anche derivante da causa di forza maggiore, qualora i plichi non giungessero a destinazione in tempo utile. Le domande pervenute successivamente non saranno prese in considerazione né sarà data alcuna comunicazione al mittente.

Si precisa inoltre che gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione con le modalità ed entro il termine di cui sopra, anche qualora avessero già in precedenza inviato domanda di assunzione sia presso S.p.A. Autovie Venete che presso la società OPENJOBMETIS S.p.A..

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere sottoscritte con firma autografa, pena l'esclusione dalla selezione:

- sotto la propria responsabilità, anche penale, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
- inviate correlandole di una fotocopia, chiara e leggibile, di un documento d'identità del firmatario, in corso di validità.

Non è richiesta l'autenticazione della firma.

La domanda di partecipazione alla selezione si compone quindi di due parti:

- Curriculum formativo professionale in formato europeo;
- Domanda di partecipazione (allegata al presente Avviso di selezione).

6. Modalità della selezione / valutazione

La Commissione giudicatrice della S.p.A. Autovie Venete sarà nominata dal Direttore Sviluppo Organizzazione ed Innovazione successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande e sarà composta da n. 3 membri (un Presidente, due Commissari) ed un segretario verbalizzante.

La S.p.A. Autovie Venete ha affidato alla società OPENJOBMETIS S.p.A. l'espletamento delle seguenti attività:

- la verifica formale della documentazione ricevuta;
- la verifica dell'indicazione, nei curricula formativo – professionali e nella domanda di partecipazione, dei requisiti minimi e specifici di cui al precedente punto 4;
- lo svolgimento di specifiche prove preselettive inerenti la posizione da ricoprire, rivolta ai soli candidati in possesso dei requisiti minimi e specifici, di cui al precedente punto 4;
- l'individuazione della rosa di candidati, tratti da apposita graduatoria derivante dall'attività di cui al punto precedente, da sottoporre alla successiva fase di selezione, che verrà gestita ed effettuata da S.p.A. Autovie Venete.

L'attività preselettiva svolta da OPENJOBMETIS S.p.A. si pone quindi l'obiettivo di individuare una rosa di candidati da sottoporre alla successiva valutazione della Commissione giudicatrice di S.p.A. Autovie Venete, al termine della quale verranno individuati i soggetti idonei a ricoprire la posizione ricercata.

In particolare, i candidati classificati ai primi 50 (cinquanta) posti (compresi tutti coloro che avranno il medesimo punteggio del candidato classificatosi al 40esimo posto), a seguito dell'esito della prova di preselezione effettuata da OPENJOBMETIS S.p.A. saranno ammessi alla successiva fase di selezione che verrà gestita ed effettuata da S.p.A. Autovie Venete.

Nel caso in cui, successivamente alla fase di verifica documentale delle domande di partecipazione da parte di OPENJOBMETIS S.p.A., dovesse risultare idoneo un numero di candidati minore o uguale a 50 (cinquanta), la fase di preselezione non verrà effettuata. Pertanto, in tal caso, successivamente alla pubblicazione sul sito internet di S.p.A. Autovie Venete della rosa di candidati in possesso dei requisiti minimi e specifici, di cui al precedente punto 4, si passerà direttamente alla fase gestita ed effettuata dalla stessa S.p.A. Autovie Venete costituita dalla partecipazione al corso pre-assuntivo ed alla successiva prova di selezione, di cui al successivo punto 7.2.

7. Iter della prova preselettiva e della fase di selezione

7.1 Prova preselettiva

Alla scadenza del termine di ricezione della documentazione di partecipazione, OPENJOBMETIS S.p.A. effettuerà la verifica formale della documentazione ricevuta nonché la verifica dell'indicazione nei curricula formativo – professionali e nella domanda di partecipazione, dei requisiti minimi e specifici di cui al precedente punto 4.

La carenza anche di uno solo dei succitati requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione.

All'esito di tale verifica OPENJOBMETIS S.p.A. stilerà l'elenco dei candidati ammessi alla prova preselettiva. Tale elenco verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet della S.p.A. Autovie Venete (www.autovie.it - sezione "Lavora con noi" - Procedure di selezione del personale aperte - link relativo all'avviso di selezione della posizione ricercata "Esattore stagionale 2022"). Tale elenco sarà consultabile nei giorni immediatamente successivi alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande (indicativamente a partire dal sesto giorno lavorativo successivo alla data sopra indicata), unitamente a tutte le indicazioni operative relative alla prova preselettiva, che sarà svolta dalla società di selezione OPENJOBMETIS S.p.A. il giorno **17 MAGGIO 2022**, presso la Sala Convegni aziendale sita a Trieste in Via Locchi 21 con le modalità di seguito descritte.

Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge, non verrà effettuata alcuna ulteriore comunicazione agli esclusi e sarà onere del candidato verificare l'indicazione del proprio nominativo nell'elenco.

Il materiale di studio sarà fornito a mezzo e-mail ai candidati ammessi alla fase di preselezione (la e-mail sarà trasmessa all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione e avrà ad oggetto "Materiale di studio Avviso di Selezione").

I candidati iscritti nell'elenco di cui sopra sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nelle date, orari e luoghi indicati, per partecipare alla procedura preselettiva, muniti di:

- un valido documento di identità personale;
- una penna ad inchiostro nero non cancellabile;
- una idonea base di appoggio, di qualsiasi materiale e formato, necessaria per la scrittura.

In caso di mancata presentazione o di ritardo rispetto l'orario stabilito, tali concorrenti saranno considerati rinunciatari.

Qualora il numero dei candidati ammessi alla fase di preselezione non dovesse consentire l'espletamento della prova in un'unica sessione, OPENJOBMETIS S.p.A. provvederà ad organizzare più sessioni nel corso della stessa giornata oppure in giornate diverse. Le indicazioni operative relative alla fase di preselezione saranno pubblicate sul sito internet di S.p.A. Autovie Venete assieme all'elenco dei candidati ammessi alla prova preselettiva. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

Non sarà consentita l'introduzione, nel luogo della prova, di alcuno strumento di comunicazione e/o conservazione dei dati (quali libri, appunti, codici o raccolte di leggi, ecc., telefoni cellulari, palmari, computer portatili, ecc.).

Non sarà fornito alcun servizio di custodia.

Qualora, nel corso della prova, gli incaricati dovessero rinvenire strumenti delle tipologie sopracitate, il candidato proprietario dei medesimi sarà automaticamente escluso dal concorso ed allontanato dalla sede della selezione.

Saranno parimenti esclusi ed allontanati, i candidati sorpresi a copiare, ovvero a comunicare con gli altri candidati nel corso della prova.

Prova preselettiva: prova scritta – max 35 punti

La prova sarà costituita da un **test, con 35 domande chiuse (a risposta multipla)**, sulle seguenti materie:

- 1) Cultura generale;**
- 2) Lingua inglese;**

3) Attività generica di esazione (in relazione al materiale di studio - Manuale Preselezione).

Alle risposte sarà attribuito il seguente punteggio:

- esatta: +1;
- errata: -0,5;
- nessuna risposta: 0;

con una valutazione massima di 35 (trentacinque) punti.

Per ciascuna domanda saranno formulate 3 (tre) ipotesi di risposta di cui una sola inequivocabilmente esatta, mentre le restanti saranno inequivocabilmente errate.

Il tempo massimo per la compilazione del test di preselezione è stabilito in 60 (sessanta) minuti dal momento stabilito dalla commissione di OPENJOBMETIS S.p.A..

I candidati classificati ai primi 50 (cinquanta) posti, a seguito dell'esito della prova di preselezione effettuata da OPENJOBMETIS S.p.A. (compresi tutti coloro che avranno il medesimo punteggio del candidato classificatosi al 50esimo posto) saranno ammessi ad un corso di formazione pre-assuntivo, della durata di 4 giorni, nel corso del quale verranno preparati a svolgere autonomamente le operazioni previste per la mansione di esattore. Il corso di formazione pre-assuntivo e la successiva selezione verranno effettuate da S.p.A. Autovie Venete. L'elenco dei concorrenti ammessi al corso pre-assuntivo ed alla successiva fase della selezione sarà pubblicato sul sito Internet di S.p.A. Autovie Venete a partire dal terzo giorno lavorativo successivo al termine delle prove preselettive, unitamente a tutte le ulteriori indicazioni inerenti al **corso pre-assuntivo** ed alla **prova di selezione**.

Il **corso pre-assuntivo** sarà svolto in modalità da remoto nelle giornate del 23, 24 e 25 MAGGIO 2022 mentre richiederà la presenza fisica in una giornata (che sarà fissata in data feriale tra il 26 maggio ed il 31 maggio).

La **prova di selezione** si terrà il giorno **01 GIUGNO 2022** (ovvero in ulteriori giornate qualora per motivi organizzativi e/o cause di forza maggiore se ne verificasse la necessità) preso la sala Convegni aziendale sita a Trieste in Via Locchi 21.

Le indicazioni operative definitive relative al corso pre-assuntivo ed alla prova di selezione verranno comunque pubblicate sul sito Internet di S.p.A. Autovie Venete contestualmente all'elenco dei concorrenti ammessi al corso stesso.

La mancata partecipazione al corso comporterà l'esclusione dalla selezione per tutti i candidati che non fossero in possesso del seguente requisito debitamente documentato:

- **aver prestato attività lavorativa come esattore autostradale con contratto di lavoro della durata di almeno 30 giorni consecutivi successivamente al 01 gennaio 2018.**

I candidati in possesso del requisito sopra citato potranno partecipare facoltativamente al corso pre-assuntivo, mentre saranno tenuti obbligatoriamente a presentarsi alla prova di selezione.

Si ribadisce che nel caso in cui, successivamente alla fase di verifica documentale delle domande di partecipazione da parte di OPENJOBMETIS S.p.A., dovesse risultare idoneo un numero di candidati

minore o uguale a 50 (cinquanta), la fase di preselezione non verrà effettuata. Pertanto, in tal caso, successivamente alla pubblicazione sul sito internet di S.p.A. Autovie Venete della rosa di candidati in possesso dei requisiti minimi e specifici, di cui al precedente punto 4, si passerà direttamente all'ammissione al corso di formazione pre-assuntivo ed alla fase di selezione gestita ed effettuata dalla stessa S.p.A. Autovie Venete, di cui al punto 7.2. In tal caso **le date sopra indicate per il corso pre-assuntivo e per la successiva fase di selezione potranno subire delle modifiche,** di cui verrà data debita informativa sul sito internet unitamente all'elenco dei candidati ammessi.

7.2 Prova di selezione

La prova di selezione sarà svolta dalla Commissione giudicatrice della S.p.A. Autovie Venete.

I candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nella data, ora e luogo indicati, per partecipare alla prova di selezione (prova scritta), muniti di un valido documento di identità personale.

In caso di mancata presentazione o di ritardo rispetto l'orario stabilito, tali candidati saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla graduatoria finale.

Qualora il numero dei candidati ammessi alla fase di selezione non dovesse consentire l'espletamento delle prove in un'unica sessione, la Commissione giudicatrice di S.p.A. Autovie Venete provvederà ad organizzare più sessioni nel corso della stessa giornata oppure in giornate diverse.

Le indicazioni operative relative alla fase di selezione saranno pubblicate sul sito internet di S.p.A. Autovie Venete assieme all'elenco dei candidati ammessi alla prova selettiva ovvero potranno essere fornite in fase di corso pre-assuntivo qualora si verificassero cause di forza maggiore. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

Il materiale di studio sarà fornito a mezzo e-mail ai candidati ammessi alla fase di selezione (la e-mail sarà trasmessa all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione e avrà ad oggetto "Materiale di studio Avviso di Selezione").

Prova scritta - max 30 punti

La prova scritta sarà costituita da un test, con 30 domande chiuse, sulle seguenti materie:

- 1) Attività di esazione (in relazione al materiale di studio);**
- 2) Lingua inglese.**

Alle risposte sarà attribuito il seguente punteggio:

- esatta: +1;
- errata: -0,5;
- nessuna risposta: 0;

con una valutazione massima di 30 (trenta) punti.

Per ciascuna domanda saranno formulate 3 (tre) ipotesi di risposta di cui una sola inequivocabilmente esatta, mentre le restanti saranno inequivocabilmente errate.

Il tempo massimo per la compilazione del test di selezione è stabilito in 60 (sessanta) minuti dal momento stabilito dalla commissione giudicatrice.

Per rientrare nella graduatoria, di cui al successivo punto 8, il candidato dovrà raggiungere un punteggio almeno pari al 40% del punteggio conseguito dal primo

classificato.

8. Graduatorie e titoli di preferenza

La graduatoria di merito verrà redatta dalla Commissione, secondo l'ordine del punteggio positivo conseguito da ciascun candidato al termine della prova di selezione effettuata da S.p.A. Autovie Venete di cui al punto 7.2. Successivamente, per i casi di parità di punteggio, verranno considerati i seguenti titoli di preferenza, da utilizzarsi secondo l'ordine di seguito riportato e dichiarati in sede di domanda di partecipazione alla selezione:

- A) laurea (triennale o magistrale)
- B) conoscenza certificata di lingue straniere
- C) iscrizione alle liste di mobilità
- D) carichi familiari.

In caso di ulteriore parità, la Commissione provvederà al sorteggio tra i candidati pari merito.

9. Graduatoria finale, modalità di chiamata e presa in servizio

La graduatoria finale sarà pubblicata esclusivamente sul sito internet della S.p.A. Autovie Venete (www.autovie.it - sezione "Lavora con noi" - Procedure di selezione del personale aperte - link relativo all'avviso di selezione della posizione ricercata "Esattore stagionale 2022") nei tempi più brevi e comunque entro il 4° giorno lavorativo successivo alla conclusione delle prove di selezione.

Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge, non verrà effettuata alcuna comunicazione agli esclusi e sarà onere del candidato verificare l'indicazione del proprio nominativo nell'elenco.

In riferimento alla posizione del candidato, S.p.A. Autovie Venete potrà attingere dalla graduatoria finale per eventuali future esigenze successivamente all'esaurimento della graduatoria di cui agli avvisi di selezione indetti in data 16 aprile 2019, 11 giugno 2019 e 4 giugno 2021 per la medesima posizione di Esattore stagionale.

L'inserimento in graduatoria degli idonei non comporta, dunque, l'instaurazione di nessun rapporto di lavoro a tempo determinato con la Società, la quale in base ad esigenze e disponibilità finanziarie e disposizioni di legge decide se attingere o meno alla graduatoria medesima.

La graduatoria sarà utilizzata per prestazioni di lavoro a tempo determinato secondo i seguenti criteri:

- a) i concorrenti utilmente collocati in graduatoria verranno chiamati in servizio in ragione delle necessità della Società; quindi la sede, l'orario e la durata del rapporto di lavoro saranno proposti al candidato di volta in volta all'atto della chiamata in servizio;
- b) le chiamate in servizio avverranno per ogni ciclo di stagionalità mediante scorrimento progressivo dei candidati utilmente collocati in graduatoria privilegiando il candidato con il migliore punteggio di merito; quindi i contratti a tempo determinato verranno proposti per ogni ciclo di stagionalità a partire dal candidato classificatosi al primo posto di merito, al netto dei candidati esclusi.

Si specifica che la chiamata in servizio avverrà tramite contatto telefonico e contestuale invio di e-mail avente ad oggetto "Autovie Venete chiamata in servizio" all'indirizzo di posta elettronica comunicato dal candidato.

Il candidato dovrà far pervenire entro le 24 ore successive alla proposta di contratto la propria accettazione dell'incarico attraverso invio di riscontro all'indirizzo e-mail della Direzione Sviluppo, Organizzazione ed Innovazione staffpeo@autovie.it (verificando di ricevere comunicazione di risposta comprovante l'avvenuto ricevimento della e-mail).

Qualora non venisse accettato l'incarico o il candidato non prendesse servizio, il candidato stesso verrà sostituito dal primo candidato successivo in graduatoria.

Il candidato **retrocede** all'ultimo posto della graduatoria nelle casistiche di seguito riportate (la cui reiterazione comporta che il candidato decada definitivamente dalla graduatoria, come di seguito indicato), fatta eccezione per le ipotesi documentate di malattia, infortunio o maternità:

1. rinunci all'incarico;
2. non prenda servizio;
3. non faccia pervenire l'accettazione dell'incarico nei tempi previsti e sopra indicati;
4. si dimetta o chieda la risoluzione anticipata del contratto di lavoro.

In ogni caso il candidato **decade** definitivamente dalla graduatoria nelle casistiche di seguito riportate:

1. si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze o inadempienze, determinanti la risoluzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art.7 della L.300/70 e degli artt. 36 e 37 del CCNL vigente;
2. non fosse in possesso dei requisiti minimi e specifici di cui al punto 4 del presente bando;
3. il candidato rinunci all'incarico e/o non prenda servizio e/o non faccia pervenire l'accettazione dell'incarico nei tempi previsti e sopra indicati e/o si dimetta o chieda la risoluzione anticipata del contratto di lavoro per tre volte consecutive fatta eccezione per le ipotesi documentate di malattia, infortunio o maternità.

I candidati utilmente collocati in graduatoria hanno **l'obbligo di comunicare** - a S.p.A. Autovie Venete attraverso invio all'indirizzo e-mail della Direzione Sviluppo, Organizzazione ed Innovazione staffpeo@autovie.it (verificando di ricevere comunicazione di risposta comprovante l'avvenuto ricevimento della e-mail) oppure tramite invio di raccomandata A/R inviata a S.p.A. Autovie Venete, Via Locchi, 19, 34143 Trieste - **entro il 31 marzo di ogni anno ed entro il 30 settembre di ogni anno, ogni eventuale variazione, verificatasi nei 6 mesi precedenti, dei requisiti minimi e specifici di cui al punto 4 del presente Avviso di selezione** e oggetto di autodichiarazione nonché rilevanti ai fini dell'ammissione alla selezione, per tutto il periodo di vigenza della graduatoria (36 mesi dalla data di pubblicazione della stessa).

10. Visita medica preventiva obbligatoria

Al fine di ricoprire la posizione, i candidati inseriti nella graduatoria finale saranno sottoposti ad una visita medica preventiva di idoneità alla funzione.

La visita medica è obbligatoria ed un eventuale rifiuto comporta automaticamente l'esclusione dalla presente selezione.

11. Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Reg. UE (GDPR) e s.m.i. si informa che i dati comunicati saranno inseriti nelle banche dati della Società e trattati, anche qualora dovessero essere trasmessi ad altri soggetti per necessità operative, ai soli fini del perfezionamento e gestione dell'operazione di cui al presente documento. Tali dati verranno trattati per adempiere ad obblighi previsti dalla legge, per dare esecuzione all'avviso di selezione del personale.

L'eventuale mancato conferimento dei dati richiesti comporterà l'impossibilità per il Titolare di dare seguito alle richieste precontrattuali/contrattuali e di eseguire il contratto.

I dati raccolti saranno conservati per tempistiche compatibili alla finalità di raccolta.

L'interessato può esercitare i diritti di cui agli articoli da 15 a 22 del Regolamento Europeo 2016/679. La informiamo che Il Titolare del trattamento è S.p.A. Autovie Venete e può essere contattato all'indirizzo mail privacy@autovie.it.

S.p.A. Autovie Venete ha designato un responsabile della protezione dei dati (DPO) raggiungibile all'indirizzo dpo@autovie.it

L'informativa estesa è consultabile nella sezione privacy dei siti www.autovie.it

L'interessato, qualora ritenga che i propri diritti siano stati compromessi, ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali secondo le modalità indicate sul sito istituzionale www.garanteprivacy.it

12. Pari opportunità

In osservanza del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n.198 "Codice pari opportunità uomo-donna" e s.m.i. e della Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", la S.p.A. Autovie Venete garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

13. Clausole di salvaguardia

La S.p.A. Autovie Venete si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. La Società si riserva inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla relativa copertura della posizione a causa di impedimenti normativi e/o mutate esigenze di carattere organizzativo. Il presente Documento è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua Italiana.

14. Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo, ovvero alla dichiarazione di fine procedimento da parte del Direttore Sviluppo, Organizzazione ed Innovazione.

Si comunicano i seguenti elementi informativi:

Responsabile del procedimento: dott. Aldo Berti.

Per ogni eventuale richiesta di informazione si prega di contattare la S.p.A. Autovie Venete all'indirizzo staffpeo@autovie.it

Le modalità relative al trattamento dei dati personali da parte di S.p.A. Autovie Venete sono reperibili al seguente link:

<https://www.autovie.it/it/19416/Privacy>

15. Verifiche documentali da parte di S.p.A. Autovie Venete

S.p.A. Autovie Venete si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso di selezione, nonché dei titoli dichiarati in sede di domanda di partecipazione e/o indicati nel curriculum formativo – professionale, nonché di quanto eventualmente comunicato in momenti successivi in relazione ai requisiti minimi e specifici di cui al punto 4 del presente Avviso di selezione, in qualsiasi momento, anche successivo al termine del presente procedimento.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto successivamente accertato in sede di verifica, l'interessato verrà automaticamente escluso definitivamente dalla graduatoria della selezione e sarà inviata la relativa segnalazione all'Autorità Giudiziaria (Art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.), in quanto le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

S.p.A. Autovie Venete ha designato un responsabile della protezione dei dati (DPO) raggiungibile all'indirizzo dpo@autovie.it

L'informativa estesa è consultabile nella sezione privacy dei siti www.autovie.it

L'interessato, qualora ritenga che i propri diritti siano stati compromessi, ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali secondo le modalità indicate sul sito istituzionale www.garanteprivacy.it

12. Pari opportunità

In osservanza del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n.198 "Codice pari opportunità uomo-donna" e s.m.i. e della Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", la S.p.A. Autovie Venete garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

13. Clausole di salvaguardia

La S.p.A. Autovie Venete si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. La Società si riserva inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla relativa copertura della posizione a causa di impedimenti normativi e/o mutate esigenze di carattere organizzativo. Il presente Documento è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua Italiana.

14. Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo, ovvero alla dichiarazione di fine procedimento da parte del Direttore Sviluppo, Organizzazione ed Innovazione.

Si comunicano i seguenti elementi informativi:

Responsabile del procedimento: dott. Aldo Berti.

Per ogni eventuale richiesta di informazione si prega di contattare la S.p.A. Autovie Venete all'indirizzo staffpeo@autovie.it

Le modalità relative al trattamento dei dati personali da parte di S.p.A. Autovie Venete sono reperibili al seguente link:

<https://www.autovie.it/it/19416/Privacy>

15. Verifiche documentali da parte di S.p.A. Autovie Venete

S.p.A. Autovie Venete si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso di selezione, nonché dei titoli dichiarati in sede di domanda di partecipazione e/o indicati nel curriculum formativo – professionale, nonché di quanto eventualmente comunicato in momenti successivi in relazione ai requisiti minimi e specifici di cui al punto 4 del presente Avviso di selezione, in qualsiasi momento, anche successivo al termine del presente procedimento.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto successivamente accertato in sede di verifica, l'interessato verrà automaticamente escluso definitivamente dalla graduatoria della selezione e sarà inviata la relativa segnalazione all'Autorità Giudiziaria (Art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.), in quanto le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

16. Modalità di assunzione a tempo determinato da parte di S.p.A. Autovie Venete

Al fine dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, S.p.A. Autovie Venete potrà richiedere al candidato di produrre tutta la necessaria documentazione probatoria in merito alle dichiarazioni rese in sede di domanda di partecipazione e/o indicate nel curriculum formativo – professionale, nonché di quanto eventualmente comunicato in momenti successivi in relazione ai requisiti minimi e specifici di cui al punto 4 del presente Avviso di selezione.

In tal caso il candidato sarà tenuto a produrre tutta la necessaria documentazione sopra richiamata entro 8 giorni di calendario dalla richiesta da parte della S.p.A. Autovie Venete.

Prima della stipula del contratto la Società accerterà, nei modi di legge e secondo quanto previsto dal presente bando, la rispondenza di quanto dichiarato dal candidato circa l'idoneità fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare utilmente le funzioni cui è chiamato tramite visita medica pre-assuntiva.

Solamente a seguito della conclusione positiva delle verifiche di cui sopra, S.p.A. Autovie Venete provvederà alla relativa assunzione a tempo determinato.

Nel caso in cui invece gli accertamenti documentali e/o sanitari dovessero essere negativi, non si farà luogo all'assunzione ed il candidato verrà definitivamente escluso dalla graduatoria.

Il rapporto di lavoro si costituirà con stipulazione del contratto individuale a tempo determinato.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato non avrà diritto a trasformazione in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'inclusione nella graduatoria finale non determina alcun diritto all'assunzione.

Si precisa che la concessione autostradale di S.p.A. Autovie Venete è scaduta il giorno 31 marzo 2017. Pertanto il nuovo soggetto Concessionario autostradale potrà subentrare alla Società ed avrà la facoltà di proseguire con l'iter per l'acquisizione di risorse a tempo determinato secondo quanto previsto dal presente bando di selezione.

Trieste, 20 aprile 2022

Allegati: Domanda di partecipazione.

DIREZIONE
SVILUPPO, ORGANIZZAZIONE
ED INNOVAZIONE
IL DIRETTORE
(dott. Aldo Berti)



DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Spett.le

S.p.A. AUTOVIE VENETE

Via Locchi, 19
34143 Trieste

Oggetto: Domanda di partecipazione all'avviso di selezione per la copertura della posizione di **Esattore stagionale 2022** da parte della S.p.A. Autovie Venete.

Il/La sottoscritto/a (cognome e nome) _____

codice fiscale _____

nato/a a _____ () il _____

residente a _____ ()

in _____ n. _____, cap. _____

telefono _____

e-mail _____

con la presente chiede di essere ammesso/a alla selezione di cui all'oggetto.

Al tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i., quanto segue (tramite compilazione dei soli campi mancanti e sottoscrizione del modulo stesso):

- 1) di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- 2) in caso di soggetti appartenenti all'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del D.Lgs. 65/2001 e s.m.i. e dal D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174, gli stessi devono possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, tutti i requisiti sotto elencati:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 3) In caso di cittadini non comunitari, gli stessi devono possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, tutti i requisiti sotto elencati:
 - essere in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;

- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 4) di godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
 - 5) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
 - 6) di non essere decaduto/a da un impiego pubblico e/o licenziata/a presso soggetti privati e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - 7) di non aver riportato eventuali condanne penali definitive, provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione; di non avere procedimenti penali e di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione eventualmente pendenti a proprio carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, nonché di non avere qualsiasi precedente giudiziario iscrivibile nel casellario giudiziario a norma dell'art. 686 c.p.p.;
ovvero:
 - di aver riportato le seguenti condanne penali definitive e/o i seguenti provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione _____;
 - di avere i seguenti procedimenti penali e di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione pendenti a proprio carico _____;
 - indicare eventuali ulteriori fattispecie: _____;
 - 8) di non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
 - 9) di essere idoneo/a fisicamente al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
 - 10) di essere in possesso di tutti i requisiti specifici, di cui al punto 4.2 dell'Avviso di selezione per la posizione di "Esattore stagionale" 2022.
 - 11) di avere diritto alla preferenza nella copertura della posizione richiesta, in caso di parità di punteggio, in quanto in possesso dei seguenti requisiti di cui al punto 8 dell'Avviso di selezione relativo alla copertura della posizione di Esattore stagionale 2022:

- _____
- _____
(i titoli di preferenza vengono considerati solo a parità di punteggio finale dei candidati dichiarati idonei).

Inoltre, il/la sottoscritto/a:

- autorizza la S.p.A. Autovie Venete al trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR 2016/679 e s.m.i., per gli adempimenti collegati alla ricerca di personale;
- autorizza la S.p.A. Autovie Venete a pubblicare sul sito www.autovie.it gli esiti del bando di selezione al fine di visionare la graduatoria;
- accetta in modo incondizionato tutto quanto previsto nell'avviso di selezione indicato in oggetto;
- si impegna a comunicare a S.p.A. Autovie Venete entro il 31 marzo di ogni anno ed entro il 30 settembre di ogni anno tutte le eventuali variazioni, verificatesi nei 6 mesi precedenti, dei requisiti minimi e specifici oggetto della presente autodichiarazione;
- chiede che ogni comunicazione venga trasmessa al seguente recapito (indicare città/via/numero civico/CAP), al seguente indirizzo di posta elettronica e numero telefonico:

recapito: _____

e-mail: _____

numero telefonico: _____

Infine il/la sottoscritto/a unisce alla presente domanda:

- copia di un valido documento d'identità;
- il proprio curriculum formativo – professionale, firmato e redatto secondo il formato europeo.

Data, _____

Firma, _____